

# СПРАВОЧНИК ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВГУЭС



# РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «СТАРТ-КАРЬЕРА»



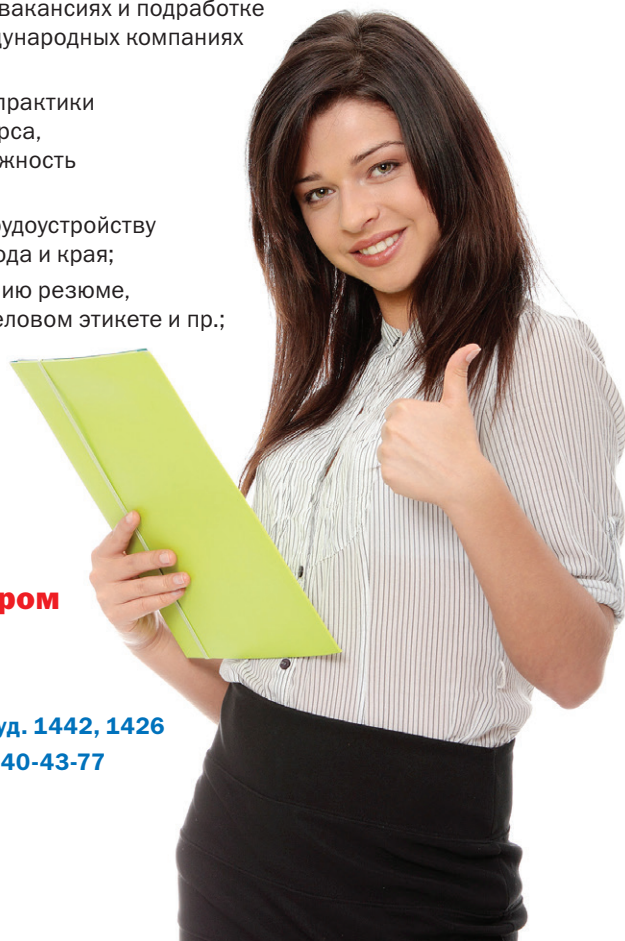
**Цель нашего Центра:** помочь выпускнику адаптироваться на рынке труда в современных социально-экономических условиях. Поиск свободных вакансий для молодых специалистов, подготовка еженедельных обзоров вакансий предприятий для специалистов с высшим образованием и для прохождения практики, помощь студентам в составлении профессиональных резюме.

## Приходя к нам, студенты и выпускники получают:

- сведения о ближайших семинарах, тренингах, мастер-классах работодателей, экскурсиях в организации города и края;
- информацию о сроках проведения «Ярмарки вакансий», «Ночи карьеры», «Кадрового форума» и пр.;
- интересные предложения о вакансиях и подработке в крупных российских, международных компаниях и в нашем университете;
- возможность прохождения практики для студентов четвёртого курса, а для выпускников – возможность удачно трудоустроиться;
- журналы, справочники по трудоустройству о лучших работодателях города и края;
- рекомендации по составлению резюме, правилах собеседования, деловом этикете и пр.;
- консультации по успешному прохождению практик, стажировок, участию в проектах.

**Начни строить свою  
успешную карьеру  
с Региональным Центром  
«Старт-Карьера»!**

Владивосток, ул. Гоголя, 41, ауд. 1442, 1426  
Тел./факс: 8 (423) 240-41-76, 240-43-77  
Сайт: [cpo.vvsu.ru](http://cpo.vvsu.ru)



**Татьяна  
Терентьева**

ректор ВГУЭС,  
доктор  
экономических наук,  
профессор

## Дорогие друзья!

Вот и подошло к завершению ваше обучение во Владивостокском государственном университете экономики и сервиса. На протяжении нескольких лет вы овладевали знаниями, занимались наукой, приобретали жизненный опыт, а главное – учились самостоятельно преодолевать трудности, применять полученные знания на практике.

Позади годы упорной учебы и тяжёлого труда, бессонных ночей и волнений перед экзаменами, дружбы и веселья, радости открытий и творчества, первых самостоятельных побед и достижений. Этот период – один из самых лучших в вашей жизни – завершился.

Оставляя позади годы обучения во ВГУЭС, вы получили не только высокую квалификацию, но и реальную возможность стать нужными и востребованными специалистами с большим багажом знаний и полученных профессиональных навыков, с решительностью к самоутверждению.

Сейчас перед вами открыты широкие перспективы: кто-то из вас продолжит обучение в аспирантуре и посвятит себя науке, кто-то будет работать в сфере бизнеса или государственного управления. Но какой бы путь вы ни избрали, всегда будьте целеустремлёнными, терпеливыми, дерзайте, не теряйте веры в себя, а главное – не останавливайтесь на достигнутом, продолжайте учиться и самосовершенствоваться, открывайте новые грани своих способностей.

Пусть полученные вами знания станут той важной опорой, на которой будет построена ваша трудовая биография и личные успехи.

Уверена, что все выпускники навсегда останутся членами нашего университетского сообщества и будут помнить свой университет, куда бы их ни забросила жизнь.

В добрый путь, наши дорогие выпускники!



# УСПЕХ КОМПАНИИ – В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ЕЕ СОТРУДНИКИ!



Существует ряд требований, которые мы предъявляем к своей будущей работе – перспективы карьерного роста, уровень дохода, комфортные условия труда, стабильность и многие другие, обусловленные индивидуальными предпочтениями. Те, кто еще только начинают свой трудовой путь, строят амбициозные планы на будущее и знают цель, которую хотят достичь, всегда держат руку на пульсе и внимательно следят за развитием событий во всех сферах жизни, чтобы быть уверенными в правильности своего выбора.

Одна из самых динамично развивающихся отраслей сегодня – это телекоммуникации и информационные технологии. О том, как работает одна из крупнейших современных компаний, к чему стремится и что может предложить своим сотрудникам, нам рассказал Вице-Президент – Директор Макрорегионального филиала «Дальний Восток» компании «Ростелеком» **Александр Логинов.**

– **Александр Евгеньевич, развитие технологий играет огромную роль в жизни каждого из нас. Как думаете, что нового ожидает нас в ближайшем будущем?**

– Мы действительно являемся полноценными жителями мира цифровых технологий. Диджитализация затронула всех, а некоторых захватила полностью. Новое поколение не представляет свою жизнь без смартфонов,

старожилы осваивают азы компьютерной науки, привычные бытовые предметы переместились вместе с нами в Интернет. Теперь мы управляем своим домом прямо с рабочего места простым касанием пальцев своих современных гаджетов. Наша компания также трансформируется в единый инновационный организм, который успешно работает в области системной интеграции, интернета вещей, обра-

ботки данных. Многие из тех продуктов и сервисов, которые сегодня кажутся инновационными, станут основой бизнеса будущего и определяющим фактором качества жизни населения.

– **Есть ли какие-то проекты, которые уникальны для вашей компании?**

– Каждый проект, который мы реализуем, по-своему уникален. Сотни наших коллег ежедневно работают над тем, чтобы сделать жизнь граждан максимально комфортной и качественной. Мы проделали огромный путь, чтобы обеспечить связью самые отдаленные населенные пункты Дальнего Востока – высокоскоростной интернет по новой оптической технологии пришел на Камчатку, в Магаданскую область. Мы участвуем в самых значимых для государства инновационных проектах: совершенствование единой службы экстренной помощи населению «Системы112», системе электронного документооборота «Госуслуги», видеонаблюдении при проведении выборов Президента РФ и наблюдении процесса ОГЭ и ЕГЭ. Наши разработчики предоставляют населению новые услуги и сервисы, которые становятся не только доступными, но и жизненно необходимыми для многих людей, например, «Умный дом». Можно бесконечно говорить о важности проектов, но самое главное – это сотрудники. За каждым проектом стоят

люди, которые однажды пришли в связь и ежедневно отдают себя любимому делу, готовые работать и развиваться вместе с новыми технологиями. Я убежден, что успех компании – в первую очередь ее сотрудники.

– **Далеко не каждая компания может уделять время и средства на развитие персонала. Большинство ожидает видеть в своей команде уже готовых, опытных специалистов...**

– Мы понимаем, что живем в мире, который очень быстро меняется. И для того, чтобы всегда быть актуальными, мы привлекаем молодые кадры. У нас есть целый комплекс программ развития: «Кадровый резерв», «Лестница», «Клуб молодых руководителей», «Действуй», «Портал идей» для наших сотрудников. Кроме того, в свободном доступе для каждого сотрудника огромная электронная библиотека компании, он-лайн курсы по обучению различным дисциплинам, институт внутренних и внешних тренеров, развитая система наставничества. Молодежь в нашей команде – это появление «свежих», простых и понятных идей, которые в будущем превратятся в интересный сервис для наших клиентов и партнеров.

Мы всегда открыты и готовы идти навстречу по организации стажировок, привлечению практикантов, трудоустройству выпускников.



**Ростелеком**

**УЗНАТЬ БОЛЬШЕ:**

**Сайт:** <https://primorye.rt.ru/>

**Вакансии:** <https://www.rostelecom.ru/career/vacancy/>

**Почта:** [KovalevaEM@dv.rt.ru](mailto:KovalevaEM@dv.rt.ru)

(для отправки резюме с указанием названия вакансии или сферы, в которой хотите развиваться)

**Страница на Facebook:**

Карьера в «Ростелекоме» @RostelecomCareer

**Телефон:** 89585426678

**Пришли свое резюме, стань частью команды «Ростелеком»!**



История группы компаний «Вирэй» началась в 1992 году с позитивной и жизнеутверждающей фразы «МЫ МОЖЕМ ВСЕ!», что является нашим девизом уже 26 лет, а начальные буквы фразы «WE aRe Able» стали основой для названия компании, отражающей наш главный принцип в работе!

На данный момент «ВИРЭЙ» - крупнейшая торговая компания федерального уровня, занимающаяся:

### Дорогие выпускники!

Вот и завершилось Ваше обучение во ВГУЭС. Теперь перед Вами открыты тысячи дорог. Скажите себе: «Мы можем все!» - и смело отправляйтесь в путь, полный удивительных открытий и увлекательных приключений. В путь под названием жизнь.

Компания постоянно растет и развивается. Сейчас в ней задействованы более 1500 сотрудников в разных городах России. Здесь можно найти себя и сделать карьеру в области:

- продажи;
- бухгалтерского учета;
- юриспруденции;
- ВЭД;
- логистики;
- товароведения;
- маркетинга.

### Все в Ваших руках!

Хотите быть частью мега команды, нацеленной на результат?

Хотите драйва и удовлетворения от выполненных проектов?

Денег, в конце концов?

Готовы для этого применить свои знания и умения?

Мы ждем Вас!

- поставкой парфюмерии, косметики и товаров бытовой химии в розничные магазины Сибири и Дальнего Востока;
- поставкой профессиональной косметики и инструментов для парикмахерских и салонов красоты Сибири, Дальнего Востока и центральной части России;
- развитием собственной сети специализированных магазинов материалов и инструментов для профессионального ухода за волосами «Парикмастерский магазин» (200 магазинов в городах России);
- развитием собственной сети магазинов товаров бытовой химии «Порядочный»;
- собственный образовательный проект «Колледж парикмахерского искусства и дизайна Светланы Нефедовой»;
- салон красоты Ru.Style.

**WE aRe Able !!! - Мы можем все !!!**

По вопросам трудоустройства обращаться по тел.: 2300-277, 300-278 вн. 104  
Электронная почта для отправки резюме:  
Mail: job@wera.vl.ru

Для более детального знакомства с компанией подписывайтесь на наш Инстаграм  
@mporyadochnyi @stylistu\_hair\_college  
@parikmag\_pm @ru.style\_studio



## ОБРАЗОВАНИЕ В ЯПОНИИ – ТВОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ

Сейчас большинство понимает необходимость знания иностранных языков, того, что этот «багаж» дает возможность не только интересно путешествовать, но и развиваться культурно, а, прежде всего, значительно повышается шансы в карьерном росте.

Компания «License Academy» (г. Токио) занимается маркетингом образования Японии, а одним из направлений работы компании является организация выставок и презентаций японских учебных заведений за рубежом и развитие международных обменов в сфере образования и культуры. Это направление деятельности осуществляется совместно с токийским издательством "Daigakushinbun", выпускающим различные печатные издания об учебных заведениях Японии.

На наших выставках «Образование в Японии» каждый может получить информацию о возможностях обучения в Японии и изучении японского языка. Также узнать о лингвистических долгосрочных и краткосрочных курсах, каникулярных культурно-языковых программах, включающих уроки японской культуры и экскурсии, получить индивидуальную консультацию и другую полезную информация о Японии и японском языке Вы можете в нашем представительстве во Владивостоке.

Знание иностранного языка всегда считалось большим плюсом при устройстве на работу, в карьере, при установлении деловых контактов.



## УЗНАЙ ВСЁ ОБ ОБУЧЕНИИ В ЯПОНИИ!

### КОНТАКТЫ

Владивосток,  
ул. Алеутская, д. 11, оф. 901-В  
Тел.: +7-914-333-16-41  
E-mail: natalia@licenseacademy.jp

日本留学ナビ studyinjpn.com/ru

f www.facebook.com/studyinjpn.guide.ru

vk vk.com/studyinjpn.guide

ig @license\_academy\_ru



# «РОСТЕЛЕКОМ»

## ПРО ЛЮДЕЙ И ДЛЯ ЛЮДЕЙ

«Ростелеком» – один из крупнейших работодателей в России, объединивший более 140 тыс. сотрудников, профессионализм которых позволяет в полной мере раскрывать и использовать потенциал новых возможностей. Мы стремимся стать привлекательным работодателем для самых талантливых специалистов в сфере телекоммуникаций. Компания создает все необходимые условия для роста и развития сотрудников: именно они – залог успеха нашего бизнеса.

Наша миссия – дать людям качественные и удобные цифровые сервисы для комфортной жизни и эффективного бизнеса

Общий успех компании складывается из успеха каждого без исключения члена ее команды. «Ростелеком» успешен благодаря успеху своих сотрудников, вклад которых высоко ценится компанией, поэтому приоритет «Ростелекома» – создавать возможности, раскрывающие потенциал каждого сотрудника и компании в целом.

### Касьянович Екатерина Андреевна, руководитель направления департамента бизнес-анализа:

– Я окончила ВГУЭС дважды: специалитет в 2013 году (Налоги и налогообложение) и магистратуру в 2015 году (Финансовый менеджмент). В «Ростелеком» меня пригласили в



2015 году, заинтересовали масштабом компании и подходом к подбору персонала. Отбор был настолько серьезен, что хотелось выйти на работу и посмотреть, какие еще «космонавты» работают в этой компании. Я устроилась в Департамент бизнес-анализа на позицию «ведущий специалист». Коллеги оказались молодыми, умными и очень приятными людьми. Спустя три года работы могу сказать, что «Ростелеком» – это компания-развитие, так как здесь очень много внимания уделяется личному и профессиональному росту сотрудников. Сейчас я – руководитель направления бизнес-анализа и думаю, что мой путь в «Ростелекоме» еще только начинается!»

### Татаренко Екатерина Юрьевна, ведущий специалист департамента кредитного контроля

– На 4 курсе учебы во ВГУЭС для прохождения практики я выбрала одну из крупнейших телекоммуникационных компаний – «Ростелеком». После стажировки мне предложили постоянное место работы в Департаменте кредитного контроля в Отделе по управлению оборотным капиталом, где я сейчас и работаю. Привлекло меня в первую очередь официальное трудоустройство, белая заработная плата, полный социальный пакет. Компания нацелена на развитие, не стоит



на месте, а, следовательно, работник имеет возможность развиваться вместе с ней как в личном, так и в карьерном плане. Приятными бонусами являются ежегодное добровольное медицинское страхование (полис ДМС) и регулярные премии.

Став сотрудником «Ростелекома», я обрела второй дом!

### Работая в компании «Ростелеком» ты получаешь уникальные бонусы:

**Собственная жилищная программа «Ростелекома»** – каждый сотрудник может получить беспроцентную ссуду на покупку жилья или компенсацию процентов по уже оформленной ипотеке.

**Курсы Eduson** – бесплатный онлайн портал дистанционного обучения с широким выбором образовательных программ по разным направлениям.

**Электронные библиотеки «Альпина» и «Миф»** – свободный доступ к более чем 5000 книг самых популярных авторов, бестселлерам в мире деловой литературы.

**Скидки для сотрудников компании** от 5% до 50% – для сотрудников предусмотрена гибкая система скидок по тарифам на мобильную

связь, Интернет, интерактивное телевидение, а также на другие продукты компании. Скидки и бонусы можно получить по корпоративной карте у партнеров «Ростелекома».

### Проекты для карьерного роста, принять участие в которых может каждый сотрудник:

**Лестница** – кадровый резерв, который позволяет целенаправленно повышать уровень профессиональных компетенций для претендентов на руководящие позиции.

**Действуй** – проект для тех, кто имеет успешный опыт участия в других проектах и уже реализовал идеи по оптимизации работы отдела / компании. Участники получают уникальную возможность развиваться в «Ростелекоме» под индивидуальным наставничеством Александра Логинова, Вице-Президента – Директора МРФ «Дальний Восток».

Вплотить любую идею в жизнь – проекты **«Портал Идей»** и **«Подай Идею ТОПу»** ориентированы на поддержку любых полезных инициатив сотрудников как на уровне региона, так и на территории страны.



**Ростелеком**

### УЗНАТЬ БОЛЬШЕ:

Сайт: <https://primorye.rt.ru/>

Вакансии: <https://www.rostelecom.ru/career/vacancy/>

Почта: [KovalevaEM@dv.rt.ru](mailto:KovalevaEM@dv.rt.ru)  
(для отправки резюме с указанием названия вакансии или сферы, в которой хотите развиваться)

Страница на Facebook:  
Карьера в «Ростелекоме» @RostelecomCareer

Телефон: 89585426678

Мы приветствуем в кандидатах умение работать в команде, ориентацию на высокий результат и способность адаптироваться к изменениям.

Мы понимаем, что студенты и выпускники – это будущее компании.

Молодому поколению мы предлагаем, как стажировки, так и официальное трудоустройство.

**Пришли свое резюме, стань частью команды «Ростелеком»!**

**ШАБЛОН РЕЗЮМЕ**

РЕЗЮМЕ	
Фамилия, Имя, Отчество	
<b>Контактная информация</b>	
Г. ----, ул. ----, д. ---- Тел. ---- E-mail: ----	
<b>Личные данные</b>	
Возраст	21 год
Семейное положение	Не женат, детей нет / не замужем, детей нет.
<b>Цель</b>	
Работа в стабильной компании с перспективой карьерного роста. Развитие творческих и аналитических навыков, получение нового опыта.	
Зарботная плата	15 0000
<b>Образование</b>	
Студент третьего курса / выпускник	ВГУЭС Направление подготовки: «Организация работы с молодёжью» Кафедра: Кафедра государственного и муниципального управления и права
Присвоенная квалификация:	В процессе обучения/Бакалавр
<b>Опыт работы</b>	
2016 г. - ВДЦ «Океан» 2017 г. – МДЦ «Артек»	Вожатый Функционал: Организация участия отряда во всех общелагерных культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и трудовых мероприятиях.....
Навыки работы с компьютером	На уровне опытного пользователя: Microsoft Office, Internet Explorer и др. офисные программы (КОМПАС, AutoCAD). Знание таких операционных систем как Windows, Linux.
Наличие водительского удостоверения	Категория «В»
Знание языков	Английский – базовый (работа с текстами и документами на английском языке)
Личностные качества	Коммуникабельность, ответственность, усидчивость, внимательность, организаторские способности, ориентация на результат, аналитический склад ума, творческий подход к выполнению задач, умение работать в команде, способности к быстрому обучению, высокая работоспособность
Увлечения	ПК, Internet, здоровый образ жизни, активный отдых, чтение научной и художественной литературы

ПАО СКБ Приморья «Примсоцбанк» - один из ведущих банков Дальнего Востока России, универсальный финансовый институт для населения, малого и среднего бизнеса.

Банк гордится высокими позициями в потребительском и корпоративном кредитовании и регулярно растёт в профессиональных рейтингах. По всем основным показателям мы уверенно продвигаемся к вершине ТОП-100 Российских банков.

Партнёрство ради будущего – главная задача Примсоцбанка. Для достижения высоких целей мы постоянно повышаем профессиональный уровень своих сотрудников, совершенствуем стандарты обслуживания и условия по предлагаемым продуктам.

За 24 года работы вырос не только Банк: наши клиенты стали ключевыми предпринимателями в своих регионах, а сотрудники – одними из лучших в профессии.



**Начни строить будущее уже сейчас.  
Вступай в команду Примсоцбанка!**

тел.: 8 (423) 242-42-42 (вн.2076)

e-mail: [hr@pskb.com](mailto:hr@pskb.com)

[www.pskb.com](http://www.pskb.com)

**Приглашаем студентов  
и выпускников на практику  
и работу по направлениям:**

- Корпоративный и розничный бизнес;
- Операционно-кассовая работа;
- Бухгалтерия и финансы;
- Информационные технологии;
- Оценка банковских (в т.ч. кредитных) рисков;
- Маркетинговые и корпоративные коммуникации, PR, реклама;
- Управление персоналом;
- Юриспруденция.





# РАБОТОДАТЕЛЬ УШЕЛ В СЕТЬ

## или как наКЛИКАТЬ работу мечты

**Современные работодатели все шире используют цифровые технологии при поиске и отборе кандидатов на вакансии. Несколько простых советов помогут вам быстрее найти работу.**

АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке» создано для обеспечения новой развивающейся экономики Дальнего Востока квалифицированными кадрами. Для предприятий – резидентов Территорий опережающего развития и Свободного порта Владивосток требуется большое количество сотрудников, обладающих широким набором компетенций. Молодые кадры – выпускники профессиональных учебных заведений – широко востребованы работодателями Дальнего Востока. Но реальность такова, что наличие диплома не означает автоматическое эффективное трудоустройство кан-



АГЕНТСТВО ПО РАЗВИТИЮ  
ЧЕЛОВЕЧЕСКОГО КАПИТАЛА  
НА ДАЛЬНЕМ ВОСТОКЕ

дидата. В этой статье будут раскрыты некоторые особенности поиска претендентов работодателями, зная которые молодому выпускнику будет легче найти работу, которая соответствует его профессиональным знаниям и личным ожиданиям.

Вы замечали, что сейчас почти все люди погружены в гаджеты? Общение, поиск информации и много другое, – все перенесено в электронный формат. Работодатели действуют так же.

Первым, кто читает ваше резюме, будет компьютер. Именно он найдет вас из огромного количества кандидатов по ключевым словам, написанным в резюме: названию вакансии, наименованию направления профессиональной подготовки,

отрасли, в которой у вас был опыт работы, практики или стажировки.

А потом работодатель вам позвонит. И не удивляйтесь, если приятный женский голос в телефонной трубке скажет, что вам звонит ... робот! Ответить на поставленные вопросы стоит четко и ясно. От этого зависит, каким будет следующий вопрос и пригласят ли вас на личное собеседование.

Вы думаете, что ваша встреча со специалистом по подбору на собеседовании первая? Вы хотите произвести хорошее первое впечатление? И очень удивлены, что работодатель уже неплохо осведомлен о вас? А какие социальные сети? При приеме сотрудников все чаще практикуется проверка профиля кандидата в социальных сетях. И если вы используете нецензурные выражения в гневных комментариях, а в ленте размещаете фотографии с натюрмортом из пустых бутылок, то, поверьте, это вам на пользу не пойдет.

Заметьте, первое собеседование тоже может пройти в on-line формате.

К первому личному собеседованию вам следует хорошо подготовиться. И речь не только о деловом дресс-коде и пунктуальности. Современный работодатель ожидает от кандидата понимания, в какую компанию он трудоустраивается и зачем. Информацию о предприятии можно легко найти в Интернете. Соберите как можно больше информации о компании: познакомьтесь с историей ее развития, основными направлениями деятельности, продукцией, положением на рынке. На форумах можно прочитать отзывы сотрудников о компании, но помните, что негативные отзывы пишут чаще, чем позитивные. Изучите корпоративную культуру предприятия, ее внутренние ценности и правила. Подумайте, подходит ли это вам.

Внимательно прочитайте, какие знания, умения и навыки требует работодатель для работы на выбранной вами вакансии. Заранее подготовьтесь подтвердить, что вы соответствуете требованиям. Во время собеседования вам могут задать узко профессиональные вопросы, а также попросить подтвердить ваши достижения. Подойдут сертификаты, грамоты, рекомендательные письма и просто устные рассказы, где и как вы использовали тот или иной навык.

Если работодатель пригласил вас на собеседование, значит, он уже знает, что у вас нет практического опыта работы. Поэтому вашими ключевыми преимуществами станут заинтересованность в получении работы, лояльность к компании-работодателю и ваши личные качества, такие как любознательность, трудолюбие, энтузиазм.

Кстати, об опыте. Его можно получить, еще будучи студентом. Сейчас все больше и больше предприятий предлагают стажерские программы для студентов, и эти программы могут начинаться уже с первого курса. Поэтому, если вы проходили практику или стажировку на выбранном предприятии, об этом обязательно надо сказать. И о своих впечатлениях – чему научились, какую работу выполняли, с кем общались, какие выводы сделали.

Вы готовы к трудоустройству? Тогда вперед за компьютер и пишите свое идеальное резюме, понятное любому работодателю! Успехов вам!

**Светлана Горшунова**

АНО «Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке»  
Служба адаптации и поддержки  
перезающих работников

# ПРАКТИКА ПРОВЕРКИ КАНДИДАТОВ ПРИ НАЙМЕ В КОМПАНИЯХ ПРИМОРСКОГО КРАЯ



Группа компаний HeadHunter – ведущая компания интернет-рекрутмента, развивающая бизнес в России, Украине, Белоруссии, Казахстане, Азербайджане, Грузии, Узбекистане и Кыргызстане. Основана в 2000 году. Крупнейший актив компании – сайт для успешной карьеры hh.ru, обладающий базой в 480 тыс. актуальных вакансий и 32,8 млн резюме. Каждую неделю через hh.ru компании приглашают на собеседование более 1 100 000 человек. По данным SimilarWeb, HeadHunter находится на третьем месте в мире по популярности среди порталов, созданных для поиска работы и сотрудников

**Проверка кандидатов – актуальная тема для всего HR-рынка. 76% приморских соискателей согласны с тем, что проверка кандидатов при найме на работу – важный этап процедуры трудоустройства. Причем полностью согласны с этим 42% опрошенных.**

Соискатели, которые уже сталкивались с проверкой службой безопасности, более лояльны к этой идее и чаще считают это важным этапом трудоустройства (72%). А вот среди тех, кто не осведомлен о проверке и среди тех, кого не проверяли, таких не более 65%.

Самые лояльные кандидаты – это те, кто ищет работу в сфере безопасности (91%), банковской сфере (84%) и сфере добычи сырья (84%). Более скептически настроены соискатели из сферы также туризма, гостиниц и ре-

сторон (по 57%). искусства и масс-медиа (54%), науки и образования (55%), маркетинга и PR, а также туризма, гостиниц и ресторанов (по 57%).

У работодателей процент согласных с утверждением, что проверка важный этап найма, гораздо выше – 85%. Причем полностью согласны с этим утверждением 56% всех работодателей.

71% приморских работников отмечают, что их кандидатуру проверяли при приеме на работу. При этом чаще всего проверке подвергаются топ-менеджеры – 81% среди них отметили, что такая практика у него была. Самые «проверяемые» кандидаты – это представители банковской и инвестиционной сферы, а также сфера безопасности. Более 90% опрошенных в каждой из них отметили, что работодатель проверял их при приеме на работу. Меньше всего проверяют сотрудников, по мнению самих сотрудников, в сфере науки и образования (38%), искусстве и масс-медиа (56%) и в туризме и гостиничном бизнесе (58%).

Соискатели в возрасте до 25 лет реже отмечают, что сталкивались с проверкой своей кандидатуры со стороны работодателя (лишь каждый второй сообщил об этом).

При этом только каждый второй представитель компании отметил, что проверяет сотрудников при приеме перед тем, как оформить на работу.

Каждый второй приморский работник отметил, что за последние несколько лет его проверяла служба безопасности хотя бы один раз. О случаях нескольких проверок чаще упоминают соискатели из сферы безопасности (26%), молодые специалисты (25%) и рабочий персонал (24%). Три раза за последнее время проверяли соискателей из сферы безопасности (12%), закуп (10,5%) и топ-менеджмент (10,4%).

Большинство соискателей в Приморском крае, как и год назад, при последней проверке подписывали согласие на сбор и обработку персональных данных (88%).

По мнению работодателей, почти 80% соискателей знают о том, что компания их проверяет. При этом 14% из них сами предпочитают не подписывать согласие на сбор и обработку персональных данных. 2/3 опрошенных компаний отметили, что подвергают проверке всех потенциальных для найма кандидатов.

Сбор сведений с последнего места работы и проверка наличия судимости, как и год назад, являются самыми популярными способами проверки кандидатов, к которым прибегают работодатели (76% и 61% представителей компаний соответственно). Каждый второй работодатель отмечает, что проверяет аккаунты в социальных сетях, 46% сверяют подлинность документов и 44% изучают финансовое положение компаний. А вот детектор лжи используют только 6% компаний. По мнению самих соискателей, у них реже стали проверять тестовое задание: 38% в прошлом году против 26% – в текущем.

Только 6% кандидатов из Приморского края отмечают, что им отказывали в трудоустройстве хотя бы один раз за последние несколько лет после проверки службой безопасности.

Обязательная проверка кандидатов как явление не пугает приморских соискателей. 97% опрошенных согласились бы на такую проверку, если бы гарантированное трудоустройство было возможно только при ее прохождении.

**Софья Леонова**  
пресс-служба группы компаний  
HeadHunter во Владивостоке



## МЕЖДУНАРОДНАЯ КОМАНДА ПОДНИМЕТ ТЕБЯ НА НОВУЮ ВЫСОТУ!

Росбанк – универсальный банк в составе международной финансовой группы Societe Generale. Стратегия Группы нацелена на повышение качества обслуживания клиентов и выход на лидерские позиции в области инноваций, обеспечение роста за счет развития бизнеса, усиление взаимодействия между подразделениями и достижение устойчивой доходности.

Росбанк обслуживает более 4 млн частных клиентов в 70 регионах России. Сеть банка насчитывает около 350 отделений и более 30 тыс. банкоматов партнерской сети, включая 2200 собственных. Росбанк включен Банком России в перечень 11 системно значимых кредитных организаций.

Финансовый мир развивается крайне быстро, и мы обязаны идти в ногу со временем. Чтобы создать банк завтрашнего дня, нужны бесстрашные идейные люди, новаторы по натуре, готовые к вызовам. Мы приветствуем в кандидатах умение работать в команде, ориентацию на высокий результат и способность адаптироваться к изменениям.

Мы понимаем, что студенты и выпускники – это будущее компании. Молодому поколению мы предлагаем стажировки в головном офисе банка и подразделениях сети по всей России с гибким графиком и стабильным доходом.

### Росбанк приглашает студентов для прохождения стажировки по следующим направлениям:

- |   |  |
|---|--|
| 1) Корпоративный и розничный бизнес                           | 7) Маркетинговые и корпоративные коммуникации, PR, реклама |
| 2) Бухгалтерия и финансы                                      | 8) Управление персоналом, тренинги                         |
| 3) ИТ   | 9) Юриспруденция   |
| 4) Рынки капитала и инвестбанкинг                             | 10) Риск-менеджмент и комплаенс                            |
| 5) Операционная и административная поддержка бизнес-процессов | 11) Аудит и консалтинг                                     |
| 6) Стратегия и глобальный маркетинг                           | 12) Управление просроченной задолженностью                 |

**ПОЧУВСТВУЙ СЕБЯ ЧАСТЬЮ МЕЖДУНАРОДНОЙ КОМАНДЫ УЖЕ СЕЙЧАС!**

### Узнать больше:

Сайт: [www.rosbank.ru](http://www.rosbank.ru) • Вакансии: <http://hh.ru/employer/599>  
 Вакансии в Группе: <https://careers.societegenerale.com/>  
 Почта: [intern@rosbank.ru](mailto:intern@rosbank.ru) (для отправки резюме с указанием названия вакансии)  
 Группа Вконтакте: <http://vk.com/RosbankCareers>  
 Страница на Facebook: <https://facebook.com/RosbankCareers>  
 Атмосфера в компании: <http://inplacers.ru/rosbank>



## КАК УСТРОИТЬСЯ В ХОРОШУЮ КОМПАНИЮ, ЕСЛИ ТЫ СТУДЕНТ БЕЗ ОПЫТА РАБОТЫ?

Многие работодатели сейчас заинтересованы в молодых специалистах. Но это вовсе не означает, что работу найти легко.

Первое, с чего выпускнику вуза стоит начать, – это определить, с каким багажом знаний, навыков и способностей он выходит на рынок труда. Чтобы их систематизировать, необходимо правильно составить резюме. Конечно, мы все хотим много зарабатывать, но для этого нужны компетенции, которые приходят со временем. Первая работа совсем не обязательно будет престижной и высокооплачиваемой. Главное в начале карьеры – наработать стаж.

Большинство компаний предлагают прохождение практик, стажировок или стартовые вакансии для специалистов без опыта работы. Это отличный способ понять, насколько верно выбрана сфера деятельности.

Участие в студенческих мероприятиях по своей специальности также пойдет на пользу. Работодатели их часто посещают и могут заметить талантливую студента еще во время его учебы. Рекомендуем выступать на конференциях, участвовать в научных проектах, публиковать профильные статьи. Эти достижения можно потом

будет презентовать в процессе трудоустройства.

Самый простой способ поиска работы – это участие в ярмарках вакансий, проводимых в вузе. Они позволяют познакомиться с работодателями из выбранной сферы и оценить свои перспективы. Во многих вузах организована работа отделов, которые занимаются трудоустройством студентов и выпускников. Во ВГУЭС – это «Старт-Карьера», где всегда можно узнать о вакансиях и предложениях работодателей.

Конечно, не стоит забывать про активный поиск на сайтах компаний, где работодатели публикуют списки вакансий. Например, на сайте Росбанка такую информацию можно узнать в разделе «Карьера». Рекомендуем также обращать внимание и на карьерные профили компаний в социальных сетях. Во Вконтакте и Facebook открыты паблики «Карьера в Росбанке», в которых публикуются свежие новости, вакансии и советы по трудоустройству, а также происходит интерактивное общение с кандидатами.

Важно помнить: для работодателя в молодом специалисте важен не только и не столько опыт, сколько желание трудиться и развиваться!

**ЖЕЛАЕМ УСПЕХОВ, ВАШ РОСБАНК**



# КОВОРКИНГ ЦЕНТР «СВОБОДНЫЙ ПОРТ ВЛАДИВОСТОК» ВО ВГУЭС

Сегодня коворкинг-центры представляют собой офисы, состоящие из одного или нескольких помещений больших размеров. В них обустроивается необходимое количество рабочих мест с явно выраженным зонированием пространства в зависимости от потребности участников.

Хотя с момента создания первого коворкинг-центра прошло чуть более 10 лет, в России данный вид бизнеса является развивающимся.

Рост числа коворкинг-центров объясняется их относительной дешевизной для бизнеса (в среднем обходится на 50% дешевле аренды традиционного офиса), что является хорошей основой для стартапа.

В настоящее время стали возникать различные виды коворкинга, что вызвано потребностями рынка:

- Производственный коворкинг – место, где можно заниматься ремеслами;
- Творческий коворкинг – арт-центры для представителей сферы искусства;
- Детский коворкинг – центры, специально созданные для детей.

В современном мире насчитывается почти 14 тысяч коворкинг-центров, большая часть находится в США и Европе, где в них ежедневно трудятся почти 1 миллион человек.

Коворкинг-центрам предсказывают большое будущее, так как предполагается, что в ближайшие годы их количество будет стремительно увеличиваться.

## Результаты опроса участников открытия коворкинг-центра ВГУЭС

В опросе принял участие 31 респондент – первые лица и представители организаций.

Из числа всех опрошенных:

21% – торговые компании (ООО «Наше дело», ООО «Мета», ООО «Везувий», ООО «Электро-ДВ», ЗАО «Саммит Моторс», ООО «Аврора»).

17% – банковская система (Альфа-Банк, ПАО «Дальневосточный банк», АО «Россельхозбанк», АКБ «Алмазэргиэнбанк», ООО «Сетелем Банк»).

10% – медицинские учреждения («Юнилаб», МЦ «Асклепий», БМП «Центр»).

7% – консультирование и консультирование («Моор Стивенс», АНО «Агентство по развитию человеческого капитала», Генеральное консульство

Республики Корея, Генеральное консульство США).

31% – другое (ООО «Чёрный Куб», ООО «Нео-Комфорт», Web Studio Top, ПАО Росгосстрах, ООО «УССУРИЙСК СПОРТ СЕРВИС», автошкола «Аник», «Приморская коллегия адвокатов Юридический Альянс», ООО «Композитное Кораблестроение», «Welcome VL»).

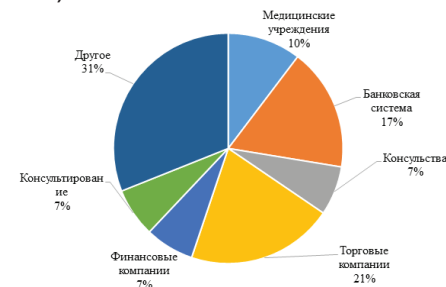


Рис. 1. Представители организаций, участвовавшие в опросе, % опрошенных

Из числа всех опрошенных большая часть 90% (28 человек) заинтересованы в проведении презентаций для бизнеса и студентов (рис. 2). 10% (3 человека) респондентов не заинтересованы в этом.

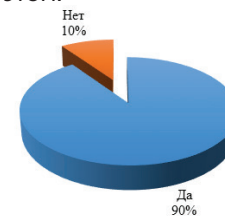


Рис. 2. Интерес респондентов к проведению презентаций для бизнеса и студентов, % опрошенных

Большинство респондентов 38% (23 человека) планируют проводить презентации для бизнеса и студентов на базе коворкинг-центра. 27% (16 человек) опрошенных планируют провести обучение, 20% (12 человек) – тренинги и 15% (9 человек) – конференции (рис. 3).

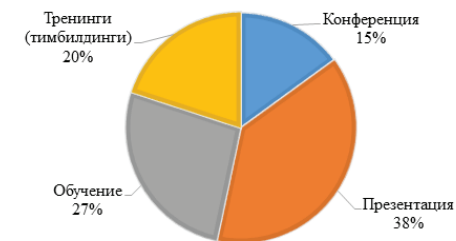


Рис. 3. Предпочтения респондентов по видам мероприятий, предлагаемых к проведению, % опрошенных

Из диаграммы (рис. 4) видно, что большинство, 81% (25 человек), опрошенных представителей компаний планируют привлекать студентов ВГУЭС к проводимым ими мероприятиям. 19% (6 человек) не планируют привлекать студентов.

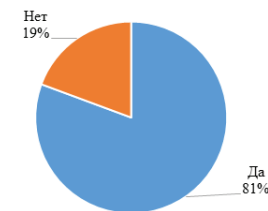


Рис. 4. Намерения респондентов привлекать студентов ВГУЭС к участию в мероприятиях, проводимых ими на базе коворкинг-центра, % опрошенных

Опрос проводили студенты группы БТД-17-02 Гвоздкова Анастасия, Жажин Сергей, Коротких Владислав, Смирнова Марина.

Анализ результатов обработали и описали студенты группы БТД-15-МА1 Казанцева Екатерина и Ратушненко Ксения.

Научные руководители:

Смолянинова Е.Н. – к.э.н., доцент, зав. кафедрой Международного маркетинга и торговли ВГУЭС.

Марченко О.Г. – ст. преподаватель кафедры Международного маркетинга и торговли ВГУЭС.





*Цемент является главным строительным материалом. Его выпуск обеспечивает активное развитие строительной отрасли и оказывает влияние на общее состояние экономики каждой страны, поэтому цемент считается стратегическим продуктом производства.*



Спасскцемент - старейшее промышленное предприятие Приморского края, его славная трудовая биография продолжается уже более 110 лет.

Благодаря развитию цементного производства в г. Спасск-Дальний на огромной пустующей территории Дальнего Востока были построены новые города, морские порты, освоены подземные недра, осуществлены масштабные преобразования во всех сферах жизни. Восточный участок Транссиба и Владивостокская крепость тоже выросли на спасском цементе.

Спасскцемент занимает лидирующее положение на рынке стройиндустрии, обеспечивая регион необходимым количеством и ассортиментом цемента. Производственные мощности находятся в стадии активной модернизации и приобретения нового оборудования, нацелены на перспективное развитие и увеличение выпуска продукции.

Стабильность на предприятии делает Спасскцемент надежным работодателем с социальной ответственностью. Подтверждением этому являются многочисленные примеры работников-ветеранов и более сорока династий.

Для осуществления намеченных целей Спасскцемент приглашает в свою трудовую семью молодых специалистов с современными знаниями и передовым мышлением по направлениям:

- экология и природопользование,
- эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов,
- информационные системы и технологии,
- юриспруденция,
- управление персоналом,
- менеджмент, реклама, телевидение, связь с общественностью,
- торговое дело.



#### КОНТАКТНАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Акционерное общество «Спасскцемент».

692239, Приморский край, г. Спасск-Дальний,

тел. 8 (42352) 3-29-39,

e-mail: [ok@spasskcement.ru](mailto:ok@spasskcement.ru)



**L.A.B COMPANY**  
**ОДНО ИЗ ВЕДУЩИХ РЕКЛАМНЫХ АГЕНТСТВ ДАЛЬНЕГО ВОСТОКА**

L.A.B company приглашает на работу специалистов:  
**ПРОДЮСЕР / ДИЗАЙНЕР / КОПИРАЙТЕР / BTL КООРДИНАТОР**  
**/МЕНЕДЖЕР ПО ПРОДАЖАМ / ЭКОНОМИСТ**

Тысячи рекламных объектов, сотни реализованных рекламных кампаний, уникальная экспертиза в маркетинге.

Ты яркий, ориентирован на результат, открыт новому?  
Стань частью крутой команды!

Мы сотрудничаем:



**L.A.B.**  
company

[www.adlab.ru](http://www.adlab.ru) • [info@adlab.ru](mailto:info@adlab.ru) • телефон: 8(4232) 243-07-30, 8(4232) 243-07-89.

## РАБОТА В ГОСАВТОИНСПЕКЦИИ

УВАЖЕНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БЕЗОПАСНОСТЬ



**ПОСТУПИТЬ  
НА СЛУЖБУ  
В ГИБДД МОГУТ  
ВЫПУСКНИКИ  
ВЫСШИХ УЧЕБНЫХ  
ЗАВЕДЕНИЙ**

### ПРЕИМУЩЕСТВА:

- Карьерный рост возможен через последовательное получение званий в соответствии с образованием и опытом работы.
- Получение офицерских должностей среднего начальствующего состава.
- Опыт работы не требуется.
- Возможность бесплатного получения юридического образования во Владивостокском филиале ДВЮИ МВД России.
- Своевременные выплаты денежного содержания.

Кадровое подразделение Госавтоинспекции выдает направление на прохождение военно-врачебной комиссии, психофизиологического исследования. По окончании проверочных работ при соответствии всем требованиям принимается решение о заключении с кандидатом трудового договора сроком от 3 до 6 месяцев, являющегося испытательным сроком. Устанавливается содержание в размере оклада по должности, районных коэффициентов, ежемесячного премирования, что в итоге составляет около 25 000 руб. в месяц. В период стажировки выдается служебное удостоверение установленного образца. В случае успешного прохождения испытательного срока, с кандидатом заключается служебный контракт.

### Адрес:

Приморский край, г. Владивосток, ул. Фонтанная, 10. каб. 312

тел.: 8(423)2-490-866;

сот.: 8914-704-75-66.



ПРИГЛАШАЕМ НА СЛУЖБУ

## ИНСПЕКТОР ДОРОЖНО-ПАТРУЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Отдельный батальон ДПС ГИБДД УМВД России по г. Владивостоку приглашает на работу ответственных, дисциплинированных, грамотных и физически выносливых молодых специалистов.

### ТРЕБОВАНИЯ:

- Военный билет категории «А».
- Водительское удостоверение категории «В».
- Отсутствие судимости.
- Образование: высшее юридическое, высшее техническое (автомобильное) или высшее военное, а также среднее-юридическое.
- Возраст: до 35 лет.

### УСЛОВИЯ:

- Официальное трудоустройство в ОБ ДПС ГИБДД УМВД России по г. Владивостоку.
- Полный социальный пакет, предусмотренный Федеральным законом №342-ФЗ от 30.11.2011 г.: должности среднего начальствующего состава.
- Ежегодный отпуск 45 суток.
- Оплачиваемый проезд к месту проведения отпуска в пределах Российской Федерации.
- Санаторно-курортное и медицинское обеспечение в лечебно-профилактических учреждениях МВД России.
- Государственное страхование.
- Заработная плата сотрудника не менее 42 000 руб. в месяц.



# ФРАЗЫ, КОТОРЫЕ ВЫ НИКОГДА НЕ ДОЛЖНЫ ГОВОРИТЬ СВОЕМУ НАЧАЛЬНИКУ

Честность – это лучшая линия поведения на рабочем месте, но, как и у любого другого правила, у него имеются свои исключения.

– Очень важно сохранять осторожность в плане того, что вы говорите своему начальнику, – говорит Райан Кан, карьерный коуч, основатель компании The Hired Group и автор книги «Hired! The Guide for the Recent Grad».

Линн Тейлор, рабочий эксперт и автор книги «Tame Your Terrible Office Tyrant: How to Manage Childish Boss Behavior and Thrive in Your Job», соглашается с этим мнением:

– Существуют определенные комментарии и вопросы, основанные на негативных перспективах, которые могут испортить ваши отношения с начальником, – говорит она. – Если их своевременно не исправить, то такие фразы могут испортить даже самую хорошую работу.

– Если вам кажется, что потом вы пожалеете об этой фразе, то, вероятнее всего, так и будет, – продолжает Тейлор. – Лучше лишний раз задержаться на этапе ожидания, прежде чем вы сможете точно сформулировать свои мысли в более приемлемую и профессиональную форму.

Помимо вполне очевидных вещей – вроде ругательств и оскорблений – вот несколько слов и фраз, которые вы никогда не должны говорить своему начальнику.

## «Я не могу»

Поведение в стиле «я могу» – это очень ценная черта характера. «Я не могу» показывает как недостаток уверенности, так и нежелание пользоваться новыми шансами – ничто из этого не заставит руководство относиться к вам лучше.

## «Это не входит в мои обязанности»

Никакие должностные инструкции не являются окончательными. Пока многофункциональные команды остаются в порядке вещей, от вас ожидают гибкости и желания упростить жизнь своего начальника. Кроме того, чем большее количество навыков вы демонстрируете, тем более необходимым для команды вы становитесь.

Говоря, что вы не собираетесь выходить за пределы своих обязанностей, вы показываете, что не хотите двигать компанию к успеху.

## «Я попытаюсь»

Некоторые люди считают, что это вполне приемлемый ответ, ведь мы все «пытаемся» сделать всё, что в наших силах. Но эта фраза оставляет руководителя неуверенным, а когда задачи уже выданы, то ваш начальник рассчитывает на вас, причем со вполне конкретными сроками. Просто представьте, как вы спрашиваете своего начальника о том, сможет ли он подписать ваш зарплатный чек к 15 числу, а тот отвечает, что попытается.

## «Я уже пытался сделать это»

Начальники не особо любят лентяев. Хорошенько подумайте, действительно ли вы выжали из этой возможности максимум, прежде чем полностью её отбрасывать. У вашего начальника могут быть свои мысли по этому поводу.

В качестве альтернативного ответа, вы можете поблагодарить начальника за предложение и рассказать, что вы уже пробовали XYZ, что привело к таким и таким результатам, но вы были бы рады попробовать что-то более эффективное.

## «Ну, я сделал всё возможное»

Это отговорка. Если вы совершили ошибку, хотя и сделали всё возможное, это говорит не лучшим образом о ваших навыках в принципе. Лучше пообещайте, что в следующий раз вы постараетесь сделать всё правильно.

## «Я не знаю»

Вам не нужно отвечать на каждый вопрос, но ваша лучшая догадка и обещание найти ещё более оптимальное решение – это куда лучше, чем простое пожатие плечами. Каждый раз, когда начальнику нужно сделать работу за вас, поймите, что вы выбрали не самый правильный путь.

## «Что я от этого получу?»

Иногда по работе вам приходится помогать другим сотрудникам и другим отделам. Начальники имеют крайне низкий запас терпимости по отношению к сотрудникам, которые не проявляют командного духа.

## «Ваш предшественник делал это лучше/по-другому»

Начальники обычно считают, что их методы работы лучше, чем методы их предшественников, потому что именно им сейчас принадлежит эта должность. Если метод не является чистой ошибкой, не бросайте вызов своему начальнику, озвучивая старый уклад вещей лишь потому, что они для вас проще.

## «Я учился делать это по-другому»

Работодатели не хотят слышать, чего вы не можете сделать и почему; они хотят услышать, что вы открыты новому и готовы этому учиться. Иногда подобные фразы используют люди,

которые хотят продемонстрировать свою опытность, потому что думают, что именно для этого их и наняли на эту работу. Но если вы не сможете должным образом подчеркнуть именно этот смысл, фраза может прозвучать негативно и критично по отношению к самой компании.

**«Это не моя ошибка; это ошибка Васи»**

Игра в обвинения – путь предателей и подлецов. Если вы невиновны, тогда просто объясните, почему именно. Не обвиняйте других сотрудников, если вы несете прямую ответственность за их действия.

Умение справляться с ответственностью очень важно. Если вы всегда обвинительно указываете на кого-то другого, у вашего начальника станут появляться мысли о том, кто же действительно виновен в этих ошибках.

**«Я не могу работать с ней/ним»**

Неумение сотрудничать с другими – это плохо как в начальной школе, так и на рабочем месте. Предполагается, что вы способны выйти за рамки личных конфликтов в интересах компании и её результатов.

**«Почему Маша всегда...?»**

Нитье надоедает. Если вы чем-то недовольны, лучше спросите о том, как вы можете заработать определенные привилегии, чтобы оставить других вне дискуссии.

**«Почему у Сергея есть это, а у меня нет?»**

Фокусируйтесь на собственной карьере, а не на зарплате или повышениях других сотрудников – кроме случаев, когда вы становитесь свиде-

телем очевидного покровительства. Если же речь идёт об этом случае, то вам следует предпочесть более профессиональную аргументированную дискуссию.

**«Могу ли я поговорить об этом с вашим начальником?» или «Я хочу поговорить со специалистом по кадрам»**

Попытка обойти авторитет вашего начальника всегда заканчивается проигрышем, если вы сами не хотите уволиться (или быть уволенным) и не имеете других выходов. Если вы собираетесь пойти к специалисту по кадрам, не стоит угрожать этим заранее.

**«Я возьму отпуск в эти дни» или «Завтра я уйду пораньше»**

Не рассказывайте своему начальнику, что вы собираетесь уйти в отпуск или просто уйти из офиса пораньше – попросите об этом или вежливо заведите об этом разговор. Это куда более профессиональный подход.

Вы не ребёнок, поэтому не стоит говорить об этом следующим образом: «Можно я возьму выходные на понедельник, вторник и среду?». Вместо этого попробуйте сказать: «Я планировал взять выходные с понедельника по среду, поэтому решил убедиться, что вы не имеете ничего против этого».

**«Вы следите за нашей электронной почтой и интернет-трафиком?»**

Очень мало вещей сигнализируют о том, что вы занимаетесь на работе чем-то, чем вам бы заниматься не следовало, сильнее, чем вопрос о том, а не успели ли вы уже попасться на чём-нибудь.

По материалам сайта <http://hr-portal.ru>

## КОМПАНИИ – ПАРТНЕРЫ ВГУЭС

**ПАО «Азиатско-Тихоокеанский Банк»**  
 Телефон: 8-800-100-1-321,  
 8 (423) 2-308-529  
 Сайт: [www.atb.su](http://www.atb.su)

**ООО «Азимут Хотелс Компани»**  
 Телефон:  
 690091, Россия, Владивосток, ул.  
 Набережная, 10  
 Тел. +7 (423) 241 28 08,  
 +7 (423) 241 35 00, 8 800 200 00 48  
 Факс: +7 (423) 241 20 21  
 Сайт: [www.azimuthhotels.com](http://www.azimuthhotels.com)

**АО «Альфа-Банк»**  
 Телефон: 8 (423) 2-49-16-30  
 Сайт: [www.alfa.bank.ru](http://www.alfa.bank.ru)

**ОАО АКБ «Приморье»**  
 Телефон: 8 (423) 220-88-00  
 Сайт: [www.primbank.ru](http://www.primbank.ru)

**Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем Востоке**  
 Телефон: 8 (423) 239-09-99  
 Сайт: [www.hcfe.ru](http://www.hcfe.ru)

**ООО «ВСТК-ПРИМОРЬЕ»**  
 Телефон: 8 (423) 237-14-09  
 Сайт: [vstk-prim.ru](http://vstk-prim.ru)

**ООО «Веста-Транс»**  
 Телефон: 8 (423) 246-40-19  
 Сайт: [www.vestadv.ru](http://www.vestadv.ru)

**ООО «2 ГИС»**  
 (Информационный справочник)  
 Телефон: 8 (423) 230-20-04  
 Сайт: [vladivostok.2gis.ru](http://vladivostok.2gis.ru)

**Компьютерный супермаркет «DNS»**  
 Телефон: 8 (423) 261-13-65  
 Сайт: [www.dns-shop.ru](http://www.dns-shop.ru)  
**ПАО «Дальневосточный банк»**  
 Телефон: 8 (423) 251-64-16  
 Сайт: [www.dvbank.ru](http://www.dvbank.ru)

**ООО «Евровосток»**  
 Телефон: 8 (423) 279-05-62  
 Сайт: [www.eurovostok.com](http://www.eurovostok.com)

**ООО «Успех»**  
 Кадровое агентство  
 Телефон: (423) 234-60-48,  
 234-60-21; 232-91-22  
 Сайт: [office@uspeh-vl.ru](mailto:office@uspeh-vl.ru)

**Adecco Group Russia**  
 Кадровое агентство  
 Телефон: 8 (423) 241-10-55  
 Сайт: [www.adecco.ru](http://www.adecco.ru)

**ООО «Веста-Транс»**  
 (Транспортная компания)  
 Телефон: 8 (423) 246-40-19  
 Сайт: [www.vestadv.ru](http://www.vestadv.ru)

**«Государственное учреждение – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации»**  
 (Филиал № 3 г. Владивосток)  
 Телефон: 8 (423) 226-44-61  
 Сайт: [www.r25.fss.ru](http://www.r25.fss.ru)

**ООО «ВЛ Консалтинг»**  
 Телефон: 8 (423)2-620-640, 297-56-90  
 Сайт: [www.vl-k.su](http://www.vl-k.su)

**ООО «Экватор» (Гостиница)**  
 Телефон: 8 (423) 241-12-54, 230-01-10  
 Сайт: [www.hotelequator.ru](http://www.hotelequator.ru)



**ЗАО «Техсервис-Владивосток»**

Телефон: 8 (423) 262-11-62

Сайт: www.tsgroup.ru

**ПАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»**

Телефон: 8 800-200-42-02, 242-42-42

Сайт: www.pskb.com

**ООО «АНАСТАСИЯ-ПРИНТ»**

Телефон: 8 (423) 2-243-253

Сайт: www.print.vl.ru

**«Priority Center»**

(Центр Английского языка)

Телефон: 8 (423) 248-53-55

248-27-07; 273-55-66

Сайт: www.prcvlad.com

**ООО «Лаб Инвест»**

Телефон: 8 (423) 255-81-56

Сайт: www.labinvest.ru

**ООО «Пронто Владивосток»**

Телефон: 8 (423) 260-98-65

Сайт: www.vladivostoc.job.ru

**ООО «Проспект»**

(Кадровое Агентство)

Телефон: 8 (924) 937-51-14,

8 (423)200-17-21

Сайт: www.prospect-job.ru

**ПАО КБ «Восточный»**

Телефон: 8 (423) 230-80-01

Сайт: www.express-bank.ru

**ПАО «Ростелеком»**

Телефон: 8 (800) 100-08-00;

8 (423) 248-48-48

Сайт: www.rostelecom.ru

**Сеть ресторанов «Оки Доки»**

Телефон: 8 (423) 221-55-53, 240-88-88

Сайт: www.okidokivl.ru

**ЗАО «ББР банк»**

Телефон: 8-800-220-40-00

Сайт: www.bbr.ru/index.php

**ОАО «Вымпел-коммуникации»  
(Билайн)**

Телефон: 8 (423) 272-28-88

Сайт: www.beline.ru

**ООО «Сименс Финанс»**

Телефон: 8 (423) 260-46-00

Сайт: sale.sumotori.ru

**ЗАО «ТРАКТ – Владивосток»**

Телефон: 8 (423) 234-00-09

Сайт: www.trakt.ru

**ООО «Келли Сервисез Си Ай Эс»**

Телефон: 8 (423) 249-10-94

Сайт: www.kellyservices.ru

**Владивостокский морской  
торговый порт**

Телефон: 8 (423) 230-21-30

Сайт: www.vmtp.ru

**ПАО РОСБАНК**

Телефон: 8(423) 265-03-40, 226-03-86

Сайт: www.rosbank.ru

**ПАО Сбербанк России**

Телефон: 8 (423) 242-21-50

Сайт: www.sberbank.ru

**ООО «СОЛЛЕРС-Дальний Восток»**

Телефон: 8 (423) 251-37-11

Сайт: www.sollers-auto.com

**ФГУП Почта России**

Телефон: 8 (423) 243-14-51

Сайт: www.russianpost.ru

**ЗАО «Сбербанк Лизинг»**

Телефон: 8 (423) 294-81-03

Сайт: www.sberleasing.ru

**«FarPost»**

Телефон: 8 (423) 243-22-22

Сайт: www.farpost.ru

**Торговый центр «Зелёный остров»**

Телефон: 8 (423) 224-29-39, 264-56-45

Сайт: www.zo.shop.ru

**ООО СК «Альянс»**

Телефон: 8 (423) 265-09-47

Сайт: www.allianz.ru

**ООО «АЛК Дизайн».**

Компания «Доминик Декор»

Телефон: 8 (423) 260-55-55, 245-26-07

Сайт: www.studiodd.ru

**ООО «Служба 516»**

Телефон: 8 (423) 251-65-17

Сайт: www.516.ru

**ОАО «МТС»**

Телефон: 8 (423) 274-07-40,

275-74-49, 8 (800) 250-08-90

Сайт: www.primorye.mts.ru

**ООО «Кока-Кола ЭйчБиСи Евразия»**

Телефон: 8 (423) 230-86-08

Сайт: www.coca-colahellenic.ru

**ОАО «МегаФон Ритэйл»**

Телефон: 8 (423) 240-41-28

Сайт: www.prim.megafon.ru

**ФБУ «Рослесозащита» – Центр**

защиты леса Приморского края

Телефон: 8 (423) 264-83-41

Сайт: www.rcfh.ru

**Управление Министерства юстиции  
РФ по ПК**

Телефон: 8 (423) 238-61-51

Сайт: www.to25.minjust.ru

**ИП Трегубов В.Ю.**

Сеть магазинов «Домотехника»

Телефон: 8 (800) 333-33-66

8 (423) 233-22-33

8 (423) 233-50-64

Сайт: www.domotekhnika.ru

**Отделение вечернего обучения  
ИЗДО ВГУЭС**

Телефон: 8 (423) 240-42-30

Сайт: www.izdo.vvsu.ru

**ООО «Бухгалтерия Плюс»**

Телефон: 8 (423) 245-15-97

244-82-91, 245-39-28

Сайт: www.buhplusvl.ru

**Управление ГИБДД УМВД России**

Телефон: 8 (423) 231-09-08

Сайт: www.25.gibdd.ru

**Санаторий «Строитель»**

Телефон: 8 (423) 238-80-33

Сайт: www.sanstroitel.ru

**Tigre de Cristal**

Телефон: 8 (423) 272-99-11

Сайт: www.tigredecristal.com

**ООО «ДСТ Медиа»**

Телефон: 8 (423) 226-85-70

Сайт: www.dst-media.ru

**HeadHunter**

Телефон: 8 (423) 260-60-76

Сайт: www.vladivostok.hh.ru

**ТаймЛизинг**

Телефон: 8 (423) 251-15-10

8 (4232) 42-42-42

Сайт: www.timeleasing.ru

**Торговая компания «Рондо»**

Телефон: +8 (902) 482-94-24

Сайт: www.rondovl.ru

**УК «Империя мебели»**  
Телефон: 8 (423) 237-46-91  
Сайт: [www.impermebel.ru](http://www.impermebel.ru)

**Торговый дом «Эвернит»**  
Телефон: 8 (4232) 43-79-19  
Сайт: [www.everneat.ru](http://www.everneat.ru)

**ООО «Эй-Пи Трейд»**  
Телефон: +8 (423) 246-04-84  
Сайт: [www.aptrade.ru](http://www.aptrade.ru)

**Группа компаний «FESCO»**  
Телефон: 8 (423) 252-14-64  
Сайт: [www.fesco.ru](http://www.fesco.ru)

**Международная табачная компания  
«Japan Tobacco International»**  
Телефон: 8 (4232) 491-696  
Сайт: [www.jti.com](http://www.jti.com)

**ООО «Стивидорная компания  
«Малый порт»**  
Телефон: 8-4236-664-038  
Сайт: [www.malyport.ru](http://www.malyport.ru)

**ООО «РУСАГРО»**  
Телефон: 8 (924) 730-65-96  
8 (984) 199-52-62  
Сайт: [www.rusagrogroup.ru](http://www.rusagrogroup.ru)

**ГК «Доброфлот»**  
Телефон: 8 (423) 233-80-30  
Сайт: <http://блог.доброфлот.рф>

**Ресторан «Zuma»**  
Телефон: 8 (423) 221-86-55  
Сайт: [www.zumavl.ru](http://www.zumavl.ru)

**ООО «Дальаудит»**  
Телефон: 8 (423) 226-61-67  
Сайт: [www.dalaudit.ru](http://www.dalaudit.ru)

**БАМР (База активного морского  
рыболовства)**  
Телефон: 8 (423) 2-215-788  
Сайт: [www.bamr.ru](http://www.bamr.ru)

**АО «ИД «Комсомольская правда»**  
Телефон: 8 (423) 220-27-48  
Сайт: [www.dv.kp.ru](http://www.dv.kp.ru)

**Краевое государственное  
бюджетное учреждение  
«Центр кадастровой оценки  
Приморского края»**  
Телефон: 8 (423) 240-08-50  
Сайт: [www.primcko.ru](http://www.primcko.ru)

**ООО «ДальИнфоТур»**  
Телефон: 89242383212  
Сайт: [www.dalinfotour.ru](http://www.dalinfotour.ru)

**В ЛЕРУА МЕРЛЕН ЕСТЬ**

# БЕЗГРА НИЧНЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ ДЛЯ КАРЬЕРНОГО РОСТА

**И МЕЖДУНАРОДНЫЕ  
БИЗНЕС-ПРОЕКТЫ**



**+7 (902) 524 00 26**

г. Владивосток

[rabota.leroymerlin.ru](mailto:rabota.leroymerlin.ru)

[cv-vladivostok@leroymerlin.ru](mailto:cv-vladivostok@leroymerlin.ru)

**LEROYMERLIN**



# Студенческое кадровое агентство «ПЕРСОНАЛ-СИТИ ВГУЭС»

## В задачи студенческого кадрового агентства входит:

- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения,
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях развития рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
- Повышение уровня информированности учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение курсов, тренингов, семинаров для выпускников и студентов университета в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

**Ваша карьера  
начинается  
с «ПЕРСОНАЛ-СИТИ ВГУЭС»!**

**Наши аудитории: 1442,1426**

**Наши телефоны: 2404377,2404176**

**Сайт студенческого кадрового агентства:  
vvsucity.ru**

