



СПРАВОЧНИК ПО ТРУДОУСТРОЙСТВУ ДЛЯ ВЫПУСКНИКОВ ВГУЭС



БАНК  ПРИМОРЬЕ

АКЦИОНЕРНЫЙ КОММЕРЧЕСКИЙ БАНК "ПРИМОРЬЕ" (ПУБЛИЧНОЕ АКЦИОНЕРНОЕ ОБЩЕСТВО)

2017

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ЦЕНТР «СТАРТ-КАРЬЕРА»



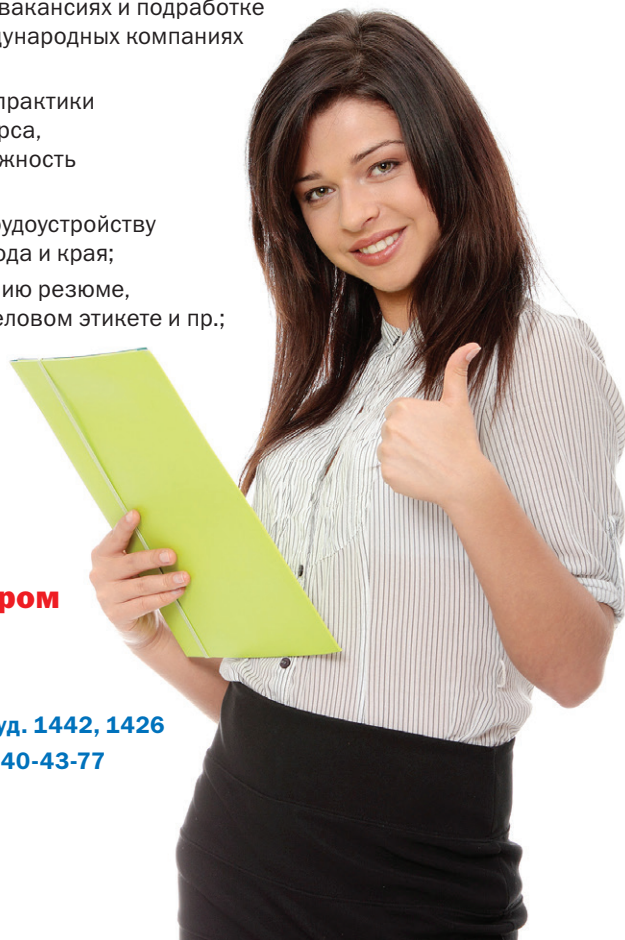
Цель нашего Центра: помочь выпускнику адаптироваться на рынке труда в современных социально-экономических условиях. Поиск свободных вакансий для молодых специалистов, подготовка еженедельных обзоров вакансий предприятий для специалистов с высшим образованием и для прохождения практики, помощь студентам в составлении профессиональных резюме.

Приходя к нам, студенты и выпускники получают:

- сведения о ближайших семинарах, тренингах, мастер-классах работодателей, экскурсиях в организации города и края;
- информацию о сроках проведения «Ярмарки вакансий», «Ночи карьеры», «Кадрового форума» и пр.;
- интересные предложения о вакансиях и подработке в крупных российских, международных компаниях и в нашем университете;
- возможность прохождения практики для студентов четвёртого курса, а для выпускников – возможность удачно трудоустроиться;
- журналы, справочники по трудоустройству о лучших работодателях города и края;
- рекомендации по составлению резюме, правилах собеседования, деловом этикете и пр.;
- консультации по успешному прохождению практик, стажировок, участию в проектах.

Начни строить свою успешную карьеру с Региональным Центром «Старт-Карьера»!

Владивосток, ул. Гоголя, 41, ауд. 1442, 1426
Тел./факс: 8 (423) 240-41-76, 240-43-77
Сайт: cpo.vvsu.ru



**Татьяна
Терентьева**
ректор ВГУЭС,
доктор
экономических наук,
профессор

Дорогие друзья!

Вот и подошло к завершению ваше обучение во Владивостокском государственном университете экономики и сервиса. На протяжении нескольких лет вы овладевали знаниями, занимались наукой, приобретали жизненный опыт, а главное – учились самостоятельно преодолевать трудности, применять полученные знания на практике.

Позади годы упорной учебы и тяжёлого труда, бессонных ночей и волнений перед экзаменами, дружбы и веселья, радости открытий и творчества, первых самостоятельных побед и достижений. Этот период – один из самых лучших в вашей жизни – завершился.

Оставляя позади годы обучения во ВГУЭС, вы получили не только высокую квалификацию, но и реальную возможность стать нужными и востребованными специалистами с большим багажом знаний и полученных профессиональных навыков, с решительностью к самоутверждению.

Сейчас перед вами открыты широкие перспективы: кто-то из вас продолжит обучение в аспирантуре и посвятит себя науке, кто-то будет работать в сфере бизнеса или государственного управления. Но какой бы путь вы ни избрали, всегда будьте целеустремлёнными, терпеливыми, дерзайте, не теряйте веры в себя, а главное – не останавливайтесь на достигнутом, продолжайте учиться и самосовершенствоваться, открывайте новые грани своих способностей.

Пусть полученные вами знания станут той важной опорой, на которой будет построена ваша трудовая биография и личные успехи.

Уверена, что все выпускники навсегда останутся членами нашего университетского сообщества и будут помнить свой университет, куда бы их ни забросила жизнь.

В добрый путь, наши дорогие выпускники!

8 причин

отправить резюме прямо сейчас

- Мечтаешь быть частью дружной команды
- Хочешь ощущать поддержку руководителя и коллег
- Идешь к своим целям
- Стремись к самостоятельности и финансовой независимости
- Без проблем находишь общий язык с людьми
- Имеешь небольшой опыт работы клиентами (или хочешь его получить)
- Понимаешь, что менеджер - это непростая профессия с хорошим вознаграждением
- Знаешь — начинать карьеру нужно правильно!

<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет
<input type="checkbox"/>	Да	<input type="checkbox"/>	Нет

Меня устраивает моя жизнь



Смело отправляй резюме:
goa@vladivostok.2gis.ru



т. 202-50-04
доб. 26124

2ГИС это:

- Более 322 городов в 8 странах мира
- 30 миллионов уникальных пользователей ежемесячно



ОБРАЗОВАНИЕ В ЯПОНИИ – ТВОЙ ПУТЬ К УСПЕХУ



Сейчас большинство понимает необходимость знания иностранных языков. Этот «багаж» дает возможность не только интересно путешествовать и культурно развиваться, но и значительно повышает шансы карьерного роста.

Компания «License Academy» (г. Токио) занимается маркетингом образования Японии, а одно из направлений работы компании – организация выставок и презентаций японских учебных заведений за рубежом и развитие международных обменов в сфере образования и культуры. Это направленные деятельности осуществляется совместно с токийским издательством «University Newspaper», выпускающим различные печатные издания об учебных заведениях Японии.

На наших выставках «Образование в Японии» каждый может получить информацию о возможностях обуче-

ния в Японии и изучении японского языка. Узнать о лингвистических долгосрочных и краткосрочных курсах, каникулярных культурно-языковых программах, включающих уроки японской культуры и экскурсии, получить индивидуальную консультацию и другую полезную информация о Японии и японском языке вы можете в нашем представительстве во Владивостоке.

Знание иностранного языка всегда считалось большим плюсом при устройстве на работу, в карьере, при установлении деловых контактов.

УЗНАЙ ВСЁ ОБ ОБУЧЕНИИ В ЯПОНИИ!

г. Владивосток, ул. Алеутская, д. 11, оф. 901-B

Тел.: +7-914-333-16-41

E-mail: natalia@licenseacademy.jp

9 ПРАВИЛ

ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РЕЗЮМЕ



Что нужно сделать, чтобы написать идеальное резюме? На этот вопрос нет, да и не может быть правильного ответа, потому что идеальных резюме не бывает — в каждом случае нужен индивидуальный подход.

ПРАВИЛО №1: четко сформулируйте желаемую должность

Название желаемой должности — один из самых важных пунктов резюме. От того, насколько чётко вы его сформулируете, зависит судьба вашего резюме. Не используйте такие варианты, как «любая должность», «специалист» и т. п., поскольку эти формулировки не дадут работодателю представления о том, чего вы хотите. Работодатели не будут тратить своё время на обдумывание того, что вам предложить. Не ука-

зана конкретная должность — резюме отправится в корзину.

Не указывайте в одном резюме одновременно несколько взаимосоключающих должностей, даже если вы одинаково хорошо владеете функционалом. Составьте несколько разных резюме, в каждом из которых сделайте упор на опыт и навыки, необходимые для каждой конкретной должности, на которую вы могли бы претендовать. Да, вам придется потратить чуть больше времени, зато и результат не заставит себя ждать!

Рассылая резюме на вакансии, в первой строчке указывайте только название должности из понравившегося вам объявления о вакансии.

ПРАВИЛО №2: заранее определитесь с зарплатой

В поле «Уровень дохода» лучше указывать конкретную сумму, на которую

вы претендуете. Избегайте вариантов вроде «19 991 руб.» — это не привлечёт внимание работодателя, а, напротив, вызовет непонимание.

ПРАВИЛО №3: воздержитесь от юмора

Резюме — это деловой документ. Составляя его, избегайте иронии, сарказма и юмора. Пошутите потом, а пока информационный стиль принесет вам куда лучшие результаты, чем даже самая уместная в этом случае шутка.

ПРАВИЛО №4: будьте лаконичны

Не делайте своё резюме похожим на роман-эпопею, помещая туда тексты статей, публикаций, свои размышления о смысле жизни. Всё это лишнее. Резюме должно уместиться на одной странице, максимум — двух. Чрезмерная лаконичность тоже не прибавит солидности — резюме с не заполненными до конца основными полями и словами «Всё расскажу при личной встрече» сразу же будет отправлено в корзину.

ПРАВИЛО №5: удалите излишнюю персональную информацию

В целях собственной безопасности не указывайте в резюме личную информацию — номер паспорта, точный адрес проживания и регистрации и т. п.

ПРАВИЛО №6: оцените, нужны ли ссылки на ваши профили в соцсетях

Не всегда в резюме стоит давать ссылку на свою страничку «ВКонтакте» или в других социальных сетях — работодатель может узнать там слишком много лишнего. Если соцсети не характеризуют вас как профессионала, на время поиска работы стоит подумать даже о том, чтобы в настройках види-

мости ограничить возможность просмотра ваших страниц, оставив доступ только друзьям и близким людям. Да и вообще не стоит описывать в резюме подробности своей личной жизни, в том числе интимной. Избегайте информации, не относящейся к делу.

ПРАВИЛО №7: проверьте резюме на орфографические ошибки

В резюме не должно быть грамматических ошибок и опечаток — такие CV производят крайне негативное впечатление на работодателя. В большинстве офисных программ и на сайтах, где можно заполнить формы резюме, есть функция проверки орфографии.

ПРАВИЛО №8: проверьте достоверность и актуальность информации

Составляя резюме, будьте честными. Знание конкретных программ, наличие определённых навыков — всё это очень быстро проверяется. При необходимости вы должны будете подтвердить указанную вами информацию документально или же соответствующими примерами.

ПРАВИЛО №9: дополните резюме свежей фотографией

Наличие фото в резюме не является обязательным. Но если вы все же решили сопроводить документ фотографией, помните, что она должна соответствовать целому ряду требований. На снимке должен быть изображён только один человек — вы, при этом должно быть чётко видно ваше лицо. Помните: резюме с фотографиями, изображающими соискателя без одежды (частично или полностью), к рассмотрению не принимаются!

ШАБЛОН РЕЗЮМЕ

РЕЗЮМЕ	
Фамилия, Имя, Отчество	
Контактная информация	
г. ----, ул. ----, д. ---- Тел. ---- E-mail: ----	
Личные данные	
Возраст	21 год
Семейное положение	Не женат, детей нет / не замужем, детей нет.
Цель	
Работа в стабильной компании с перспективой карьерного роста. Развитие творческих и аналитических навыков, получение нового опыта.	
Заработная плата	15 0000
Образование	
Студент третьего курса / выпускник	ВГУЭС Направление подготовки: «Организация работы с молодежью» Кафедра: Кафедра государственного и муниципального управления и права
Присвоенная квалификация:	В процессе обучения/Бакалавр
Опыт работы	
2016 г. - ВДЦ «Океан» 2017 г. – МДЦ «Артек»	Вожатый Функционал: Организация участия отряда во всех общелагерных культурно-массовых, спортивно-оздоровительных и трудовых мероприятиях.....
Навыки работы с компьютером	На уровне опытного пользователя: Microsoft Office, Internet Explorer и др. офисные программы (КОМПАС, AutoCAD). Знание таких операционных систем как Windows, Linux.
Наличие водительского удостоверения	Категория «В»
Знание языков	Английский – базовый (работа с текстами и документами на английском языке)
Личностные качества	Коммуникабельность, ответственность, усидчивость, внимательность, организаторские способности, ориентация на результат, аналитический склад ума, творческий подход к выполнению задач, умение работать в команде, способности к быстрому обучению, высокая работоспособность
Увлечения	ПК, Internet, здоровый образ жизни, активный отдых, чтение научной и художественной литературы

КОУЧИНГ – СТРАТЕГИЯ УСПЕХА ДЛЯ СТУДЕНТА

«Если что-то и стоит делать, так только то, что принято считать невозможным»
Оскар Уайльд

Изменения, происходящие в новом тысячелетии во многих сферах деятельности человека, выдвигают новые требования к качеству образования и профессионализму.

Современный выпускник должен не только владеть специальными знаниями, умениями и навыками, но и ощущать потребность в достижениях и успехе.

Как? Отвечает коуч, тренер, карьерный консультант Ирина Ольшевская.

Существует один важный фактор успеха – ваша личная потребность в достижениях.

Большинству студентов характерно слияние нескольких целей обучения в вузе в разных вариациях:

- получение свидетельства об образовании для расширения возможностей устроиться на хорошее рабочее место;
- получения необходимых знаний по специальности для того, чтобы в будущем по окончании учебного заведения устроиться на хорошее рабочее место;
- желание расширить свой круг общения;
- получение образования не по собственному желанию, а по чьему-то влиянию.



Фото: Наталья Ким

Перечисленные варианты сами по себе неплохи. Однако...

Представьте себе обычную лестницу. На каждой ступеньке расположена определенная цель. На первой – три круга по стадиону каждое утро, на пятой – защитить диплом, на двадцать пятой – стать руководителем крупного предприятия, занимать престижную должность, достичь высоких результатов в профессии и т.д.

Если первую и пятую цели вы достигаете практически беспрепят-

ственно, то «стать руководителем или достичь лучших результатов в профессии» – для вас уже не цель, а скорее далекое будущее, которое непонятно когда наступит и находится в статусе «мечта».

И если нет понятных путей, то откуда взяться мотивации?

А дальше может начаться следующее – нет времени на развитие, и так большая нагрузка, да мне хватит и того что есть сейчас, в моей профессии нет перспектив развития и т.д.

Вы скажете, что это обстоятельства. Но на самом деле это – низкий уровень потребности в достижениях. Это – тот самый потолок, который сдерживает достижения. Когда не видно решений, а они есть.

МОЖНО ЛИ ПРЫГНУТЬ ВЫШЕ?

Можно, причем делается это легко и очень интересно.

Для начала надо узнать, на каком уровне потребности в достижениях вы находитесь, поднять ваше эмоциональное состояние и настроить мотивацию на достижение. Ученые-психологи утверждают, что мотивированный и положительно эмоционально настроенный человек достигает даже порой невозможных результатов.

В ситуации, когда нам оказывают поддержку, сопровождают наши дела заинтересованностью, мы смелее движемся вперед, видим горизонты и прогнозируем светлое будущее – и все получается. Представьте теперь, что эта поддержка исходит от профессионала, который умеет поддерживать, повышать общий эмоциональный фон, настраивать на результат, помогает оценить и присвоить уже достигнутые успехи и т.д.

Одной из таких форм взаимодействия, создающей условия для формирования субъекта деятельности, способного к реализации своих потенциальных возможностей является «коучинг».

Коучинг (англ. coaching – обучение, тренировки) – это философия, включающая тренинговые технологии, обучающие новым способам мышления и поведения, которые могут быть успешны в процессе взаимодействия с людьми и способствовать эффективному профессиональному самосознанию и становлению личности.

Коучинг для студентов направлен на рост и развитие личности в профессии, на помощь в понимании и принятии себя как профессионала. Работа специалиста-коуча заключается в том, чтобы клиенты достигали своих целей максимально быстро и эффективно.

ЗАЧЕМ КОУЧИНГ СТУДЕНТАМ

Он желателен и на более ранних этапах развития человека. Чем раньше у человека появляется партнер, который помогает эффективнее думать, взвешивать и принимать решения, тем быстрее идет развитие, тем тверже самооценка, реальнее цели и действия.

В США и Европе коучинг является востребованным и важным инструментом для достижения результатов в жизни, самореализации, успеха и благополучия.

Будущее – это дивиденды, которые мы получаем от настоящего. Только разобравшись в своей реальности, можно «шагнуть» во взрослую жизнь и адекватно оценить все происходящие события. Именно это является необходимым условием успешного старта!

КАК ОРГАНИЗУЕТСЯ ПРОЦЕСС КОУЧИНГА

Коучинг похож на беседу, направленную на раскрытие важных целей клиента и выстраивания путей их реализации. Индивидуальная работа коуча и чемпиона (клиента) позволяет в короткие сроки и с высоким КПД решать самые важные задачи и достигать лучших результатов.

В работе применяются инструменты коучинга, гештальт-терапии, тайм-менеджмента, карьерного консультирования и профориентации, индивидуального тренинга и других эффективных практик для сокращения разрывов между «как есть сейчас» и «как хочется», при этом соблюдая гармоничное устройство личности: свои ценности и контакт с самим собой. Коучинг может научить умению активизировать профессиональные способности и возможности, ведь самосознание в профессии – это уже первый шаг к профессиональному становлению.

Все перечисленные инструменты реализовываются средствами диалогического общения, которое разделено на 4 этапа:

1. Мотивационный этап или этап постановки цели.
2. Этап планирования и выбор действий для достижения цели.
3. Этап осуществления запланированных действий и реализация плана.
4. Этап заключительный (рефлексия).

Компетентный коуч при правильно поставленных вопросах способствует профессиональному росту и личностному раскрытию студентов. В результате такой работы происходит погружение учащегося в проблему и при анализе образовательных ситуаций, имеющих отношение к профессии, возникает решение.

Важной задачей коучера является выявление лучших личностных качеств, которые могут помочь стать успешными в профессиональной деятельности и сформировать чувство ответственности у студентов за выполнение и решение профессиональных и личностных задач.

Студент несет свою ответственность за результаты. Побудительный импульс, заставляющий субъектов работать в системе «коучинг», – это потребность в изменениях.

Важность действий коуча при взаимодействии со студентами заключается в создании атмосферы, способствующей осознанности процесса обучения и роста в профессиональной деятельности самостоятельно.

Коучинг – не психотерапия и не консультирование, хотя отдельные элементы этого присутствуют, коучинг может относиться к определенным конкретным личным проектам, достижения успеха в бизнесе, или общим условиям жизни чемпиона или его профессиональной самореализации.

По сути коучинг направлен на поиск ответов на вопросы: Что я хочу? Что у меня есть для этого? Что и как мне нужно сделать для достижения цели?

Кроме того, коучинг является мощной поддержкой в течение всего периода обучения студента и позволяет осознанно делать выбор на пути к реализации своей мечты или определенной цели.

Записаться на бесплатную пробную коуч-сессию:

+7 (964) 431-60-43

olshevsckaia.irina@yandex.ru

**Ирина Ольшевская, коуч,
карьерный консультант**

ПРЕДПРИЯТИЯ ПРИМОРЬЯ ПРИГЛАСИЛИ СТУДЕНТОВ ВГУЭС НА СТАЖИРОВКУ

Региональный центр «Старт-Карьера» организовал для студентов третьего курса «Ярмарку мест практики». В ней приняли участие более 30 организаций и компаний – это крупные производственные предприятия, гостиничный и ресторанный бизнес, банки, кадровые агентства, телекоммуникационные компании. На «Ярмарке мест практики» были представлены такие организации, как ОАО «Sollers», Санаторий «Строитель», ООО «РУСАГРО», ОАО «МТС», ПАО «АКБ «Приморье», ПАО «Сбербанк России», «Примсоцбанк», ПАО «Бинбанк», ПАО КБ «Восточный», ООО «Империя мебели», Tigre de Cristal, торговая компания «Рондо», «FarPost», рестораны ZUMA, «Хлопок Чайхона», «Супра», Headhunter, Агентство по развитию человеческого капитала на Дальнем востоке, Администрация Приморского края и др.

Руководитель РЦ «Старт-карьера» Виктория Николаева:

– Участвуя в данном мероприятии, работодатели показывают свою готовность принимать студентов на практику по специальности. Для студентов это коммуникационная площадка с представителями компаний для обмена информацией, получения приглашения на собеседование.

В этом году региональный центр «Старт-карьера» планирует провести ещё два мероприятия в подобном формате: «Ночь карьеры» (май-июнь) и форум «Новые кадры для региона-2017» (октябрь).



ПАО АКБ «ПРИМОРЬЕ» – БАНК С 20-ЛЕТНЕЙ ИСТОРИЕЙ УСПЕХА

Банк «Приморье» входит в число крупнейших региональных банков страны и является одной из наиболее устойчивых финансовых структур Дальнего Востока. Репутация банка – репутация надежного, стабильного финансового партнера. Динамичное развитие банка, открытие новых офисов в городах Дальневосточного федерального округа способствует высокому потенциалу развития. Именно поэтому мы заинтересованы в динамичных, ориентированных на результат сотрудниках.

Сейчас большинство работодателей стремятся взять на работу специалистов с большим багажом знаний и

В успешном прохождении практики и дальнейшем трудоустройстве мне, безусловно, помогли базовые знания маркетинга, которые я получил, обучаясь в университете, а так же практические навыки работы с графическим редактором и офисными программами. Слова напутствия я хочу выразить в поговорке «Терпение и труд всё перетрут» – учитесь, старайтесь, получайте опыт и у вас обязательно всё получится!

Всеволод Моисеев,
студент ВГУЭС, помощник
специалиста отдела маркетинга
Департамента развития бизнеса
банка «Приморье»



навыков. Однако банк «Приморье» ориентирован на молодых специалистов. Стажировка в банке – это отличная стартовая площадка для студентов с возможностью зарекомендовать себя и по результатам практики остаться работать с нами.

Начать работу с профессионалами своего дела отличный шанс и для выпускников вуза. Мы заинтересованы в вас, молодых специалистах, потому что вы, как никто другой, обладаете быстрой сообразительностью и новым взглядом на ситуацию. Мы ищем единомышленников, готовых к развитию, готовых отдать делу и добиваться успехов вместе.

Вы можете начать свою карьеру в банке «Приморье», даже будучи студентом. На сегодняшний день у нас есть сотрудники, которые были трудоустроены во время практики на выпускном курсе.

Чтобы развиваться вместе, банк «Приморье» предлагает молодым специалистам трудоустройство с первого дня работы – для уверенности

Приморье - для каждого из нас

в завтрашнем дне, обучение профессии на практике, а также поддержку со стороны опытных сотрудников при дальнейшей работе – для реализации себя в профессии. На протяжении всего становления специалистом с большой буквы «С» вас курирует наставник, который знает досконально свою работу. Совместный труд с профессионалом поможет детально познакомиться с должностными обязанностями, изучить корпоративную культуру организации, понять все внутренние бизнес-процессы, познакомиться с коллективом и постичь азы специальности на рабочем месте. Работа с профессионалами своего дела придает дополнительную мотивацию и ориентирует на развитие в профессиональном плане, чтобы в ближайшем будущем добиться больших высот.

Если вы хотите развиваться в банковской сфере, не бойтесь трудностей и нацелены на результат – мы вас ждем! Остальному, что необходимо, научим!

Выбирая нас, вы получаете:

- официальное трудоустройство;
- корпоративные бонусы и льготы;
- стабильную заработную плату;
- профессиональное обучение;
- возможность карьерного роста;
- работу в дружной команде профессионалов!

Я благодарна университету за те навыки и знания, которые получила в период обучения, именно это – фундамент для успешного построения карьеры. Хочу пожелать студентам ничего не бояться и идти к намеченной цели.

Анастасия Тараторина,
студентка ВГУЭС, экономист
Департамента бухгалтерского
учета банка «Приморье»

Уточнить информацию можно:

- Сайт: www.primbank.ru
- E-mail: rabota@primbank.ru
- Телефон:
8 (423) 220 88 00,
8 (423) 222 99 68

САМОАДАПТАЦИЯ НОВОГО СОТРУДНИКА



Классическая модель «одна работа – на всю жизнь» сейчас уже практически не встречается. Каждый из нас снова и снова сталкивается с проблемой адаптации на новом рабочем месте. Особенно эта тема актуальна для молодежи, которая уже со студенческой скамьи начинает поиск «своей» работы, перебирая множество возможных вариантов.

Бесконечный поиск подходящего места чаще всего связан с изначально завышенными ожиданиями: начиная от высокой стартовой зарплаты и заканчивая установкой, что на работе ДОЛЖНЫ всему научить, помочь, подсказать, обеспечить всем необходимым. Чисто теоретически, работодатели, конечно же, должны иметь сформированные программы адаптации, укомплектованные рабочие места, готовый к принятию новичка доброжелательный коллектив. Ну, и обязательно наличие душевного наставника, с радостью готового поделиться своими знаниями, опытом для введения в курс дел своего нового подопечного. Однако это только в теории, на практике – все иначе...

Как правило, новый сотрудник приходит в самый разгар рабочего процесса, и остальным просто не до него, все заняты своими очень срочными и очень важными делами. Новичкам, особенно молодым и не имеющим необходимого опыта, нужно быть готовым к тому, что их вряд ли с первого дня включат в интересный проект, поручат супер-важную задачу, отметят достижения и наградят премией... Так происходит вовсе не потому, что все вокруг такие невнимательные и бесчеловечные, просто все уже включены в текущую работу, и психологически не готовы кого-либо обучать и вводить в курс дела. Поэтому не стоит ожидать повышенного внимания к собствен-

ной персоне и излишне тревожиться по поводу отсутствия обратной связи. Самый адекватный и гарантированный вариант успешной адаптации на новом рабочем месте – это включить механизм поисковой активности и самоадаптации.

Во-первых, нужно внимательно ознакомиться с сайтом организации и со всеми внутренними документами, регламентирующими вашу деятельность (должностная инструкция, положение об оплате труда, положение о режиме труда и отдыха и т.д.). Изучить документы, регламентирующие деятельность подразделения (положение о подразделении, если есть – целевые показатели, дорожная карта и т.д.). В результате должно сложиться очень четкое понимание сути деятельности организации, места и функций структурного подразделения в деятельности организации и непосредственно сути вашего функционала в рамках деятельности подразделения и организации. Кроме того, должно появиться полное понимание целевых показателей, при достижении которых будет оцениваться эффективность лично вашей деятельности и вашего структурного подразделения. Понимание и принятие внутренних правил (начало и окончание рабочего дня, время и продолжительность перерывов, возможность уйти пораньше или подмениться и т.д.) позволит снизить вероятность возникновения конфликтов, связанных с организационной дисциплиной.

Во-вторых, можно напрямую обратиться к самому отзывчивому, на ваш взгляд, коллеге с просьбой подсказать, к кому из сотрудников по какому вопросу нужно и можно обращаться

(например, для получения пропуска, настройки компьютера и т.д.). В ответ на эту просьбу вас должны познакомиться с нужными коллегами или хотя бы снабдить необходимыми контактами.

В-третьих, все интересующие вопросы лучше задавать напрямую тем сотрудникам, в чью зону ответственности входит данный вопрос. Так, например, если вас интересует вопрос зарплаты реальной и потенциально возможной, то этот вопрос лучше задать не коллегам по структурному подразделению, а специалисту, который осуществляет расчет зарплаты в организации, или непосредственному руководителю.

В-четвертых, проведите инвентаризацию выделенного рабочего места, составьте список всего того, что вам реально потребуется для эффективной работы в соответствии с порученными задачами. Не нужно с этим списком сразу же идти к руководителю. Выберите удобный для разговора момент и обозначьте свои потребности.

Ну и конечно же, необходимо помнить про психологический контракт, заключаемый с непосредственным руководителем. Психологический контракт касается таких важных вопросов как взаимные ожидания, уровень полномочий и ответственности, перспективы карьерного роста и профессионального развития, целевые показатели и условия их достижения. Чем раньше все эти нюансы будут прояснены, тем выше вероятность успешной адаптации нового сотрудника в организации.

Зоя Владимировна Якимова,
доцент кафедры управления
Института права ВГУЭС

ПАО СК «Росгосстрах» - ведущая страховая компания. Росгосстрах уже более 95 лет является неотъемлемой частью рынка страховых услуг России и ее финансовой системы. Компания обеспечивает гарантированную страховую защиту миллионам россиян, а также содействует росту их финансовой культуры. Офисы нашей компании есть практически в каждом уголке страны (**83 филиала во всех субъектах РФ!**), что делает страховые услуги еще более доступными для всех желающих.

За качество оказываемых услуг мы удостоены большим количеством наград. А национальное рейтинговое агентство (НРА) поставило нам высшую оценку надежности – рейтинг AAA «**Максимальная надежность**»!

ПРИГЛАШАЕМ СТУДЕНТОВ И ВЫПУСКНИКОВ НА ПРАКТИКУ И ТРУДОУСТРОЙСТВО ПО СЛЕДУЮЩИМ НАПРАВЛЕНИЯМ:

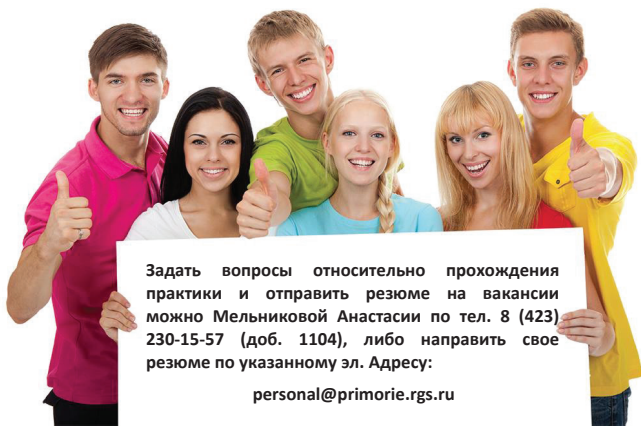
- АКТИВНЫЕ ПРОДАЖИ
- СОПРОВОЖДЕНИЕ ДЕЙСТВУЮЩИХ КЛИЕНТОВ
- БУХГАЛТЕРСКИЙ УЧЁТ
- ОПЕРАЦИОННЫЙ УЧЁТ
- УРЕГУЛИРОВАНИЕ УБЫТКОВ

Мы предлагаем:

- Начать строить свою карьеру в Ведущей страховой компании
- (прохождение практики с перспективой дальнейшего трудоустройства.)
- Официальное оформление с первого рабочего дня.
- Очное обучение во время работы у высококвалифицированного внутреннего тренерского состава (повышать квалификацию в Бизнес Школе Росгосстрах).
- Добровольное медицинское страхование

Наши стратегические принципы:

- Мы ценим и уважаем своих клиентов
- В нашей компании работают высококвалифицированные работники, каждый из которых знает свои цели и задачи и добросовестно трудится на приумножение общего блага команды
- Мы заинтересованы в развитии потенциала молодых сотрудников компании и привлечении новых кадров
- Для достижения лучших результатов мы рассчитываем только на собственные силы, чтобы показать свою экономическую независимость



Задать вопросы относительно прохождения практики и отправить резюме на вакансии можно Мельниковой Анастасии по тел. 8 (423) 230-15-57 (доб. 1104), либо направить свое резюме по указанному эл. Адресу:

personal@primorie.rgs.ru



ПРИСОЕДИНЯЙСЯ В НАШУ ДРУЖНУЮ КОМАНДУ

ОТКРЫТЫ ВАКАНСИИ
АДМИНИСТРАТОР
ОФИЦИАНТ
БАРМЕН

Что от нас получишь ты:

РАБОТУ В УДОБНОМ ДЛЯ ТЕБЯ
РАЙОНЕ МОРСКОГО ВЛАДИВОСТОКА

СВОЕВРЕМЕННУЮ ВЫПЛАТУ
ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ДРАЙВ И БЕЗУМИЕ))

Присылай своё резюме
HR@tokyo-bar.ru
или пиши нам в Whatsapp
89146978520



ПАО Сбербанк Приморское отделение

ПАО Сбербанк России входит в число 20 крупнейших банков мира. Активы банка составляют более четверти банковской системы страны. «Сбербанк» аккумулирует 46% сбережений граждан и треть рынка кредитования. «Сбербанк» – это 14 территориальных банков и более 16 тысяч отделений по всей стране, в 83 субъектах Российской Федерации, расположенных на территории 11 часовых поясов. «Сбербанк» сегодня – это команда, в которую входят более 260 тыс. квалифицированных сотрудников.

Преимущества работы в Сбербанке

- Работа в крупнейшей финансовой организации РФ и Европы
- Официальное трудоустройство, белая зарплата в соответствии с ТК РФ
- Оплачиваемая стажировка
- Регулярное корпоративное обучение
- Карьерный рост
- Добровольное медицинское страхование, страхование от несчастных случаев и тяжелых заболеваний
- Льготные условия на продукты банка и компаний-партнеров
- Спортивная жизнь, корпоративные мероприятия, конкурсы, праздники
- Молодой дружный коллектив и сплоченная команда



Андрей Жарский, управляющий Приморским отделением ПАО Сбербанк:

– В наш век высоких технологий и невероятного ритма жизни, когда все меняется ежесекундно, необходимо совершенствоваться постоянно. Сбербанк сегодня – это динамично развивающаяся компания, которой при этом удается сохранять свои традиции. Одна из традиций, возведенная в ранг ценностей – все для клиента. Но и есть и другая не менее важная ценность: мы – команда. И в Сбербанке прекрасно понимают, что за всеми заслугами организации, за многолетней историей успеха, за умением «быть всегда рядом» с клиентом стоят люди – сотрудники банка. Именно они создают бренд, работают над тем, чтобы превратить банк в лучшую сервисную компанию с продуктами и услугами мирового уровня. Станьте частью нашей команды и впишите свое имя в историю Сбербанка.

Сайт: www.sberbank-talents.ru

Мечтаете работать в банке? Приходите к нам!

У нас открыты вакансии:

- ✓ менеджер по продажам;
- ✓ консультант;
- ✓ менеджер по обслуживанию.

Мы предлагаем:

- ✓ удобный график работы;
- ✓ гарантированный оклад + ежемесячные премии;
- ✓ возможность работать рядом с домом;
- ✓ корпоративное обучение;
- ✓ возможности профессионального и карьерного роста.

Контакты Владивосток:
8635kadry.dvb@sberbank.ru
8 (423) 242-21-38

**ПОСТРОЙТЕ СВОЕ БУДУЩЕЕ
В СТАБИЛЬНОМ БАНКЕ!**

 www.sberbank-talents.ru
(все о карьере в Сбербанке)

ПАО Сбербанк. Генеральная лицензия Банка России № 1481 от 11.08.2015. Реклама.

ПАО Сбербанк – крупнейший банк в России и один из ведущих глобальных финансовых институтов. На долю Сбербанка приходится около трети активов всего российского банковского сектора. Сбербанк является ключевым кредитором для национальной экономики и занимает крупнейшую долю на рынке вкладов. Учредителем и основным акционером ПАО Сбербанк является Центральный банк Российской Федерации, владеющий 50% уставного капитала плюс одна голосующая акция. Другими 50% акций Банка владеют российские и международные инвесторы. Услугами Сбербанка пользуются более 135 млн физических лиц и более 1 млн предприятий в 22 странах мира. Банк располагает самой обширной филиальной сетью в России: около 17 тысяч отделений и внутренних структурных подразделений. Зарубежная сеть Банка состоит из дочерних банков, филиалов и представительств в Великобритании, США, СНГ, Центральной и Восточной Европе, Турции и других странах.

В состав Дальневосточного банка ПАО Сбербанк сегодня входят отделения, работающие в восьми субъектах федерации — Хабаровском, Приморском и Камчатском краях, Амурской, Магаданской, Еврейской автономной и Сахалинской областях, Чукотском автономном округе. Центральный офис банка находится в Хабаровске – столице Дальневосточного федерального округа.

Генеральная лицензия Банка России на осуществление банковских операций 1481. Официальные сайты Банка – www.sberbank.com (сайт Группы Сбербанк), www.sberbank.ru.

КОРПОРАТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ



Обучение через всю жизнь – один из факторов успешного профессионального и личного развития.

Если вы считаете, что после защиты диплома и сдачи государственного экзамена ваше систематическое обучение закончилось, то вы или сильно ошибаетесь, или сразу понижаете свою конкурентоспособность на рынке труда.

Если вы не разделяете эту мысль, то возникает вопрос, как целесообразно продолжить свое профессиональное и личностное развитие? Этими вопросом обеспокоены и «продвинутые» руководители во многих организациях, которые понимают, что успех их подразделения и организации во многом зависит от того, насколько их сотрудники владеют новейшими технологиями и методами организации управленческой и профессиональ-

ной деятельности. Поэтому во многих организациях существуют программы корпоративного обучения.

Рассмотрим основные подходы к организации этого процесса:

- **«реактивное» обучение:** сотрудника направляют на учебу, если возникла острая необходимость, и без новых знаний и навыков рабочий процесс может резко замедлиться или остановиться вовсе;
- **активное, но несистемное обучение:** руководство обучает сотрудников по основным направлениям, но этот процесс носит периодический характер, без целостной системы формирования навыков и их оценки;
- **парадигма «обучающейся организации»** – сформированная культура обучения сотрудников на всех уровнях: анализируется потребность, составляются долгосрочные и индивидуальные планы, осуществляется оценка развития знаний и навыков.

Стоит отметить, что чем больше организация, тем острее для ее руководства стоит потребность в формировании систематического обучения своих сотрудников и перехода к парадигме «обучающейся организации». Поэтому для молодого специалиста, который стремится расти и желает постоянно повышать свою стоимость на рынке труда, в крупной организации возможностей для этого намного больше. Однако не стоит отчаиваться, если вы работаете в компании малого или среднего бизнеса. Адекватное руководство всегда поощряет у сотрудников стремление развиваться. Но нужно учесть, что стоимость обучения может быть достаточно высока, и на это придется потратить рабочее время. В ваших интересах убедить руководство, что приобретенные знания и навыки будут крайне полезны для компании. Возможно, что вы договоритесь и о вариантах оплаты или иных предпочтениях: компания может частично или полностью оплатить ваше обучение, но с определенными гарантиями (например, что вы не уйдете из организации в течение оговоренного срока); или платить вы будете сами, но вам будет предоставлена возможность учиться в рабочее время.

Наиболее популярными направлениями корпоративного обучения являются: подготовка персонала, который напрямую работает с клиентами (предоставление услуг, продажи), инженерно-технического персонала для работы с новым оборудованием или программным обеспечением; обучение руководителей среднего и высшего звена по программам развития лидерского и управленческого потенциала.

Все чаще компании выбирают дистанционное и так называемое e-learning обучение, когда сотрудник на рабочем месте или дома осваивает учебный ма-



териал самостоятельно или в сопровождении тьютора. Это позволяет снизить затраты на обучение, предоставить достаточно большой объем материала и организовать систематическую оценку знаний. При нужном уровне самомотивации обучаемого и качественно разработанного учебного курса такой подход может стать отличным инструментом профессионального и личностного развития в дополнение к практике.

Антон Сергеевич Новгородов,
 Главный специалист по обучению
 и подбору персонала Департамента
 по управлению персоналом
 ПАО «ВМТП»

РАБОТА В ГОСАВТОИНСПЕКЦИИ

УВАЖЕНИЕ, ПРОФЕССИОНАЛИЗМ, БЕЗОПАСНОСТЬ

ИНФОРМАЦИЯ О ГИБДД

С 1936 года Государственная инспекция безопасности дорожного движения стоит на страже дорог. Одна из главных задач ГИБДД – обеспечивать соблюдение всеми участниками дорожного движения – автомобилистами и пешеходами – правил дорожного движения с целью предотвращения дорожно-транспортных происшествий. Работа в ГИБДД остается одной из престижных, но при этом опасных сфер. Каждый день сотрудники проявляют отвагу и мужество.

Сегодня вся деятельность ГИБДД поделена между собой следующими службами:

- Роты, батальоны, полки ДПС (дорожно-патрульной службы);
- Регистрационно-экзаменационные службы;
- Подразделения техосмотра и регистрации ТС;
- Служба розыска транспорта;
- Подразделения дорожной инспекции;
- Дознание;
- Служба административной практики;
- Служба дорожного надзора;
- Подразделения агитации, пропаганды.

ГИБДД города Владивостока приглашает на службу ответственных, дисциплинированных, коммуникабельных и физически выносливых молодых специалистов. Госавтоинспекция заинтересована в высококвалифицированных сотрудниках и старается адаптировать



начинающих специалистов к требованиям в работе. Поступить на службу могут выпускники последних курсов высших учебных заведений. Кадровое подразделение ГИБДД кандидату выдает направление на прохождение военно-врачебной комиссии, психофизиологического исследования. По окончании проверочных работ при соответствии всем требованиям принимается решение о заключении с кандидатом трудового договора сроком от 3 до 6 месяцев, являющегося испытательным сроком. Устанавливается содержание в размере оклада по должности, районных коэффициентов, ежемесячного премирования, что в итоге составляет около 25 000 рублей. В период стажировки выдается служебное удостоверение установленного образца. В случае успешного прохождения испытательного срока, с кандидатом заключается служебный контракт.

ПРЕИМУЩЕСТВА

- Карьерный рост возможен через последовательное получение званий в соответствии с образованием и опытом работы.
- Получение офицерских должностей среднего начальствующего состава.
- Опыт работы не требуется.
- Возможность бесплатного получения юридического образования в Дальневосточном юридическом институте МВД РФ.
- Своевременные выплаты денежного содержания.



ПРИГЛАШАЕМ НА СЛУЖБУ

ИНСПЕКТОР ДОРОЖНО-ПАТРУЛЬНОЙ СЛУЖБЫ

Привлечение молодых кадров в ряды работников Госавтоинспекции и популяризация работы сотрудников дорожно-патрульной службы – одна из главных задач ГИБДД.

Отдельный батальон ДПС ГИБДД УМВД России по г. Владивостоку приглашает на работу.

ТРЕБОВАНИЯ:

- Военный билет категории «А»
- Водительское удостоверение категории «В»
- Отсутствие судимости
- Образование: высшее юридическое, высшее техническое (автомобильное) или высшее военное, а также среднее-юридическое
- Возраст: до 35 лет

УСЛОВИЯ:

- Работа в ОБ ДПС ГИБДД УМВД России по г. Владивостоку
- Полный социальный пакет, предусмотренный Федеральным законом №342-ФЗ от 30.11.2011 г.: должности среднего начальствующего состава
- Ежегодный отпуск 45 суток
- Оплачиваемый проезд к месту проведения отпуска в пределах Российской Федерации
- Санаторно-курортное и медицинское обеспечение в лечебно-профилактических учреждениях МВД России
- Государственное страхование
- Заработная плата сотрудника не менее 35 000 руб. в месяц

Адрес:

Приморский край, г. Владивосток, ул. Фонтанная, 10. каб. 312

тел.: 8(423)2-490-866;

сот.: 8914-704-75-66.

РЕСТОРАННАЯ СФЕРА – ЧЕЛОВЕК ЧЕЛОВЕКУ

ИЛИ КТО НЕ РАБОТАЕТ, ТОТ ЕСТ



Яна Васильевна Мамаева,
HR-менеджер

Работая в ресторанной сфере уже более 12 лет, могу поделиться мнением не только с точки зрения работодателей, но и со стороны наемных сотрудников. Если вы решили попробовать себя в этой области, то вам будет полезна информация, а если вы руководитель – возможно, посмотрите на свой бизнес по-другому.

Для начала задайте себе вопрос: «Как я отношусь к обслуживанию людей?», «Как я воспринимаю людей и насколько я их люблю?» «В какой ресторан/бар/ кафе я хочу пойти?» «Люблю ли я посещать заведения?» «Насколько я вынослив физически?»

Почему нужно начать с этого? Очень просто: часто приходят стажеры, которые рассчитывают заработать «легкие» деньги и даже не подозревают, с чем столкнутся!

Откроем завесу тайны самых распространенных заблуждений:

1. «Обслуживание – это просто! С людьми не нужно особо общаться. Просто записывай заказ и выноси еду». Людей придётся обслуживать! И даже разговаривать с ним, направлять по заказу, влюблять в заведение! И даже больше: придётся ЛЮБИТЬ их! Только через искреннее отношение к людям, только через позитивное отношение к ним, вы сможете создавать искренний сервис! Если ты интроверт, любишь сидеть с бумажками, ресторанная сфера не для тебя!

2. «Ресторанная сфера – это временная подработка. Там работают только студенты или приходят ненадолго, пока ищут стабильную работу». Не нужно идти с такими мыслями в ресторанный бизнес! Представьте, сколько руководители тратят времени и сил: вас встречают и адаптируют к заведению, проводят тренинги, рассчитывают, что сотруд-

ничество будет долгим. Сотрудники в заведении так же тратят на вас свое время и энергию – поверьте, это очень энергозатратно и приводит к разочарованию, когда понимаешь, что, полюбив сотрудника, увы, теряешь его через три-четыре месяца.

3. «Работа официантом или барменом – легкая работа, и денег можно легко заработать» или «Как можно работать официантом или барменом? Денег то не платят». Это однозначно нелегкая работа, рабочий день может составлять 12–14 часов на ногах, а если гостевой поток интенсивен, то может и не быть времени присесть и поесть. Нужно выучить меню, карту бара и стандарты сервиса. Обладать высокими коммуникативными навыками и отличной памятью. И сразу вы не сможете зарабатывать много, готовьтесь и к этому! Нужно все выучить, сдать, и только тогда вы сможете обслуживать гостей в полную силу. Не забывайте – нужна еще санитарная книжка, которая стоит немало. При этом, когда вы добьетесь всего, вы можете зарабатывать от 40 000 до 100 000 рублей. Конечно, это вместе с чаевыми, которые тоже нужно рассматривать как часть заработной платы. Ведь ради того, чтобы гости пришли и оставили чаевые, трудится и отдел маркетинга, и повара, и бармены, и менеджеры, которые обучают и помогают в работе, и владелец, который строит заведение и привлекает гостей интерьером, атмосферой и даже посудой. То есть работодатель создает вам условия для заработка.

4. «Я окончу университет и пойду на руководящую должность». Возможно и такое развитие событий, но ресторанная сфера очень специфична, и полное понимание приходит только через практику. Лучшие менеджеры и управляющие получаются из людей,

кто работал в ресторанной сфере и прошел ступень линейного персонала. Увы, ни книги, ни лекции не обучат вас всем тонкостям этой интересной сферы. Умные директора растят своих руководителей и менеджеров из линейного состава – тех, с кем прошел огонь и воду, кто лоялен компании и является адептом бренда.

Если вы решили, что ресторанная сфера для вас, выбирайте место по душе: сходите в заведение несколько раз, наблюдайте за работой персонала, попробуйте блюда и напитки.

Если вам не нравится заведение как гостю, то не работайте там. Поверьте – удовольствие от работы не получите, если вы не любите заведение. Будьте осторожны – внешняя картинка может быть проработана отделом маркетинга, но никогда и никто не сможет заставить персонал улыбаться, и быть искренне гостеприимными, не заставят глаза гореть, если внутри компании нет уважения друг к другу, нет корпоративной культуры, а руководители заведения относятся к сотрудникам, как к «рабочему» материалу, а не «человек – человеку».

Хочу подчеркнуть – это мои мысли и мой личный подход к работе. Я искренне люблю мой персонал, забочусь о сотрудниках и вместе с ними переживаю самые сложные ситуации не только в работе, но и в жизни, я уважаю моих людей. Каждый работодатель имеет свою стратегию по работе с персоналом, обращайтесь внимание, как прошло собеседование, как вас встретили, есть ли обучение. В противном случае это действительно будет временным пристанищем, но без развития и любви.

Фабрика комфортных носков «Эвернит» – это динамично развивающаяся производственно-торговая компания. Уже 10 лет мы выпускаем продукцию под торговой маркой Ever Neat. Ever Neat – всегда безупречен! И наша работа действительно всегда безупречна. И мы гордимся этим!

Это подтверждается отзывами наших клиентов. Их география – вся Россия и СНГ.

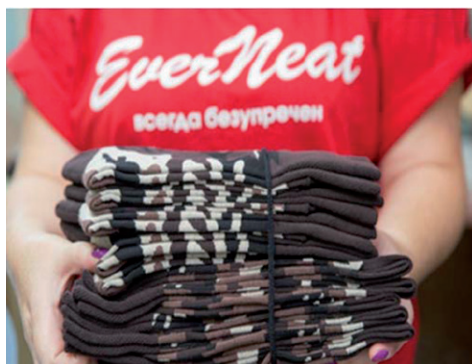
Фабрика оснащена современным высокотехнологичным оборудованием производства Японии, Республики Корея и Италии, что позволяет выпускать продукцию европейского качества.

За качество нашей продукции мы удостоены большим количеством наград, одной из последних стал Золотой приз Межрегионального конкурса «Лучшие товары и услуги Дальнего Востока – ГЕММА-2015»!

Наша цель: помогать людям всего мира, быть более счастливыми, обеспечивая их настолько удобными и комфортными носками эстетичного дизайна, чтобы они могли уверенно идти к своим целям без ощущений дискомфорта.

Принципы нашей работы:

- Наши сотрудники поддерживают цели компании и добиваются их выполнения
- Мы за добросовестное отношение к работе и индивидуальный подход к клиенту
- Мы постоянно обучаемся и повышаем свой профессиональный уровень
- Наши взаимоотношения в команде и с клиентами основаны на честности и взаимопонимании



Приглашаем студентов и выпускников на практику и работу по направлениям:

- | | |
|--------------------------------------|--------------------------|
| ✓ Бухгалтерский учет, анализ и аудит | ✓ Маркетинг |
| ✓ Юриспруденция | ✓ Экономика и управление |
| ✓ Менеджмент | ✓ Логистика |
| ✓ Графический дизайн | ✓ Механика |

КОНТАКТЫ:

Тел/факс: 8(4232) 43-79-19, тел.: 8(423)202-52-53

E-mail: office@everneat.ru

Сайт: www.everneat.ru www.noskidv.ru

КОМПАНИИ – ПАРТНЕРЫ ВГУЭС

ООО «Владлинк»

Телефон: 8 (423) 230-21-00

Сайт: vladlink.ru

ОАО «Азиатско-Тихоокеанский Банк»

Телефон: 8-800-100-1-321

Сайт: www.atb.su

ООО «Азимут Хотелс Компани»

Телефон: 8 (423) 241 19 41,

8 (423) 241 28 08

Сайт: www.azimuthotels.com

ООО «Альфа-Банк»

Телефон: 8 (423) 2-49-16-30

Сайт: www.alfa.bank.ru

Гостиница «Аванта»

Телефон: 8 (423) 265-85-33

8 (423) 221 21 21

Сайт: hotel-avanta.ru

ОАО АКБ «Приморье»

Телефон: 8 (423) 220-88-00

Сайт: www.primbank.ru

ООО «Восток Технолоджи»

Телефон: 8 (423) 23001-11

Сайт: www.ost-com.ru

ООО «ВСТК-ПРИМОРЬЕ»

Телефон: 8 (423) 237-14-09

Сайт: vstk-prim.ru

ООО «Веста-Транс»

Телефон: 8 (423) 24640-19

Сайт: www.vestadv.ru

ООО «2 ГИС»

(Информационный справочник)

Телефон: 8 (423) 230-20-04

Сайт: vladivostok.2gis.ru

Компьютерный супермаркет «DNS»

Телефон: 8 (423) 261-13-65

Сайт: www.dns-shop.ru

ОАО «Дальневосточный банк»

Телефон: 8 (423) 263-96-53

Сайт: www.dvbank.ru

ООО «Евро-Декор»

Телефон: 8 (423) 245-66-17

Сайт: www.stora-vl.ru

ООО «Евровосток»

Телефон: 8 (423) 279-05-62

Сайт: www.eurovostok.com

ООО «Успех»

Кадровое агенство

Телефон: (423) 234-60-48,

234-60-21; 232-91-22

Сайт: office@uspeh-vl.ru

Adecco Group Russia

Кадровое агентство

Телефон: 8 (423) 241-10-55

Сайт: www.adecco.ru

ООО «Веста-Транс»

(Транспортная компания)

Телефон: 8 (423) 246-40-19

Сайт: www.vestadv.ru

«Государственное учреждение – Приморское региональное отделение Фонда социального страхования

Российской Федерации»

(Филиал № 3 г. Владивосток)

Телефон: 8 (423) 226-44-61

Сайт: www.r25.fss.ru

ООО «ВЛ Консалтинг»

Телефон: 8 (423)2-620-640,

297-56-90

Сайт: www.vl-k.su

ООО «Созвездие»

Телефон: 8 (423) 270-11-22

Сайт: www.szv.ru

ООО «Экватор» (Гостиница)

Телефон: 8 (423) 241-12-54, 230-01-10

Сайт: www.hotelequator.ru

ЗАО «Техсервис-Владивосток»

Телефон: 8 (423) 262-11-62

Сайт: www.tsgroup.ru

ОАО СКБ Приморья «Примсоцбанк»

Телефон: 8 800-200-42-02, 242-42-42

Сайт: www.pskb.com

ООО «Техцентр Сумотори»

Телефон: 8 (423) 260-00-01

Сайт: sale.sumotori.ru

ООО «АНАСТАСИЯ-ПРИНТ»

Телефон: 8 (423) 2-243-253

Сайт: www.print.vl.ru

«Priority Center»

(Центр Английского языка)

Телефон: 8 (423) 248-53-55

248-27-07; 273-55-66

Сайт: www.prcvlad.com

ООО «Лаб Инвест»

Телефон: 8 (423) 255-81-56

Сайт: www.labinvest.ru

ООО «Инфинити ФФ»

Телефон: 8 (423) 226-94-80

Сайт: www.royalurgers.ru

ООО «Пронто Владивосток»

Телефон: 8 (423) 260-98-65

Сайт: www.vladivostoc.job.ru

ООО «Проспект»

(Кадровое Агентство)

Телефон: 8 (924) 937-51-14,

8 (423)200-17-21

Сайт: www.prospect.job.ru

ООО «Восточный Экспресс банк»

Телефон: 8 (423) 230-80-01

Сайт: www.express-bank.ru

ОАО «Ростелеком»

Телефон: 8 (800) 100-08-00;

8 (423) 248-48-48

Сайт: rt.ru/fastorder

Сеть ресторанов «Оки Доки»

Телефон: 8 (423) 221-55-53

240-88-88

Сайт: www.okidokivl.ru

ООО «Русфинанс банк»

Телефон: 8 (423) 249-10-30

249-10-29, 249-10-26

Сайт: www.rusfinancebank.ru

**ОАО «Вымпел-коммуникации»
(Билайн)**

Телефон: 8 (423) 272-28-88

Сайт: www.beline.ru

ООО «Сименс Финанс»

Телефон: 8 (423) 260-46-00

Сайт: sale.sumotori.ru

ЗАО «ТРАКТ – Владивосток»

Телефон: 8 (423) 234-00-09

Сайт: www.trakt.ru

ООО «Келли Сервисез Си Ай Эс»

Телефон: 8 (423) 249-10-94

Сайт: www.kellyservices.ru

Отель «Гавань»

Телефон: 8 (800) 250-53-63

8(423)249-53-63

Сайт: gavan.ru

ПАО РОСБАНК

Телефон: 8(423) 265-03-40,

226-03-86

Сайт: www.rosbank.ru

Сеть супермаркетов «Фреш 25»

Телефон: 8 (423) 234-34-34

Сайт: www.fresh25.ru

ПАО Примсоцбанк

Телефон: 8 (423) 242-42-42

Сайт: www.pskb.com

ПАО Сбербанк России

Телефон: 8 (423) 242-21-50

Сайт: www.sberbank.ru

ООО «СОЛЛЕРС-Дальний Восток»

Телефон: 8 (423) 251-37-11

Сайт: www.sollers-auto.com

ООО «Росгосстрах»

Телефон: 8 (423) 249-77-54

Сайт: www.rgs.ru

ФГУП Почта России

Телефон: 8 (423) 243-14-51

Сайт: www.russianpost.ru

**ООО «Центр Репутационных
Технологий»**

Телефон: 8 (423) 265-17-30

Сайт: www.vcrt.ru

ООО «Ренессанс Кредит Банк»

Телефон: 8 (423) 226-39-45

Сайт: www.rencredit.ru

ЗАО «Сбербанк Лизинг»

Телефон: 8 (423) 294-81-03

Сайт: www.sberleasing.ru

«FarPost»

Телефон: 8 (423) 243-22-22

Сайт: www.farpost.ru

Торговый центр «Зелёный остров»

Телефон: 8 (423) 224-29-39, 264-56-45

Сайт: www.zo.shop.ru

ООО «Евросток»

Телефон: 8 (423) 231-16-33

Сайт: www.eurostik.com

ООО «VVO Project»

Телефон: 8 (423) 271-17-11

Сайт: www.tochkasushi.com

ООО СК «Альянс»

Телефон: 8 (423) 265-09-47

Сайт: www.allianz.ru

ООО «АЛК Дизайн».

Компания «Доминик Декор»

Телефон: 8 (423) 260-55-55, 245-26-07

Сайт: www.studiodd.ru

Группа компаний «Славда»

Телефон: 8 (423) 234-88-88

234-34-16

Сайт: www.dostavka-voda.ru

ООО «Служба 516»

Телефон: 8 (423) 251-65-17

Сайт: www.516.ru

ОАО «МТС»

Телефон: 8 (423) 274-07-40,

275-74-49, 8 (800) 250-08-90

Сайт: www.primorye.mts.ru

«Coca-Cola Hellenic»

Телефон: 8 (423) 230-86-08

Сайт: www.coca-colahellenic.ru

ОАО «МегаФон Ритэйл»

Телефон: 8 (423) 240-41-28

Сайт: www.prim.megafon.ru

ФБУ «Рослесозащита» –**Центр защиты леса****Приморского края**

Телефон: 8 (423) 264-83-41

Сайт: www.rcfh.ru

Управление Министерства юстиции РФ по ПК
Телефон: 8 (423) 238-61-51
Сайт: www.to25.minjust.ru

ТВК «Автогарант»
Телефон: 8 (423) 222-29-99
Сайт: www.autogarantcity.ru

ООО «Аделаида 2000»
(Сеть магазинов «Л-Этуаль»)
Телефон: 8 (423) 243-26-03
8 (423) 243-28-70
Сайт: www.lettoile.ru

ИП Трегубов В.Ю.
Сеть магазинов «Домотехника»
Телефон: 8 (800) 333-33-66
8 (423) 233-22-33
8 (423) 233-50-64
Сайт: www.domotekhnika.ru

Отделение вечернего обучения ИЗДО ВГУЭС
Телефон: 8 (423) 240-42-30
Сайт: www.izdo.vvsu.ru
ООО «Бухгалтерия Плюс»
Телефон: 8 (423) 245-15-97
244-82-91, 245-39-28
Сайт: www.buhplusvl.ru

ОАО «Дальневосточный банк»
Телефон: 8 (800) 555-22-05
8 (800) 333-00-11
8 (423) 236-65-45
Сайт: www.dvbank.ru

Управление ГИБДД УМВД России
Телефон: 8 (423) 231-09-08
Сайт: www.25.gibdd.ru

Санаторий «Строитель»
Телефон: 8 (423) 238-80-33
Сайт: www.sanstroitel.ru

Джи1 Интертеймент
Телефон: 8 (423) 272-99-11
Сайт: www.tigredecristal.com

ООО «ДСТ Медиа»
Телефон: 8 (423) 226-85-70
Сайт: www.dst-media.ru

Агентство по развитию человеческого капитала
Телефон: +8 (423) 239-09-99
Сайт: info@hcfe.ru

HeadHunter
Телефон: 8 (423) 260-60-76
Сайт: www.vladivostok.hh.ru

ТаймЛизинг
Телефон: 8 (423) 251-15-10
8 (4232) 42-42-42
Сайт: www.timeleasing.ru

Торговая компания «Рондо»
Телефон: +8 (902) 482-94-24
Сайт: www.rondovl.ru

УК «Империя мебели»
Телефон: 8 (423) 240-93-97
Сайт: www.impermebel.ru

Торговый дом «Эвернит»
Телефон: 8 (4232) 43-79-19
Сайт: www.everneat.ru

ООО «Эй-Пи Трейд»
Телефон: +8 (423) 246-04-84
Сайт: www.aptrade.ru

Группа компаний «FESCO»
Телефон: 8 (423) 252-14-64
Сайт: www.fesco.ru

Международная табачная компания «Japan Tobacco International»
Телефон: 8 (4232) 491-696
Сайт: www.jti.com

ООО «Малый порт»
Телефон: 8 (4236) 664-276
664-038
663-232
Сайт: www.malyport.ru

Сеть агентств недвижимости «New_home_centry21»
Телефон: 8 (423) 2724-724
Сайт: www.vl.century21.ru

Дальневосточный центр судостроения и судоремонта (ДЦСС)
Телефон: 8 (423) 265-17-36
Сайт: www.dcss.ru

ООО «РУСАГРО»
Телефон: 8 (924) 730-65-96
8 (984) 199-52-62
Сайт: www.rusagrogroupp.ru

Торговая компания «Доброфлот»
Телефон: 8 (423) 230-26-70
230-80-30
Сайт: www.fishdvr.ru

ПАО «БИНБАНК»
Телефон: 8 (423) 230-24-72
Сайт: www.binbank.ru

Ресторан «Хлопок Чайхона»
Телефон: 8 (423) 241-69-69
Сайт: www.cafehlopok.ru

Ресторан «Zuma»
Телефон: 8 (423) 221-86-55
Сайт: www.zumavl.ru

ПОЛЕ ДЛЯ ЗАМЕТОК



WEST

УПРАВЛЯЮЩАЯ КОМПАНИЯ «WEST» – ЭТО

- 6 топовых ресторанов Владивостока,
- 4 совершенно разные концепции для поиска работы по душе,
- свыше 27 000 довольных гостей ежемесячно,
- более 800 рабочих мест,
- 19 примеров реального карьерного роста, где в твоих руках путь от официанта к управляющему,
- компания Владивостока с грандиозными планами на будущее.

**СТАНЬ ЧАСТЬЮ НАШЕЙ КОМАНДЫ!
ПИШИ, ЗВОНИ ИЛИ ПРОСТО ПРИХОДИ
ЗНАКОМИТСЯ К НАМ В РЕСТОРАНЫ!**

- ✉ personal@wewest.ru
- +7 (423) 294-85-78
- +7 (962) 338-31-71 (Алина)
- +7 (908) 967-49-52 (Яна)
- 📷 West_hr

С НАМИ У ТЕБЯ БУДЕТ:

- стабильность в работе, в достойной и своевременной оплате труда,
- рабочее место по душе, молодой и дружный коллектив,
- обучение у лучших специалистов в ресторанной сфере,
- возможности для карьерного роста и реализации своих идей.

**Найди себя вместе
с нашей #westfamily.
Для тебя открыты дороги
в мир #WEST:**

Администратор по встрече гостей
Менеджер
Кассир
Официант
Бармен
Повар

Студенческое кадровое агентство «ПЕРСОНАЛ-СИТИ ВГУЭС»

В задачи студенческого кадрового агентства входит:

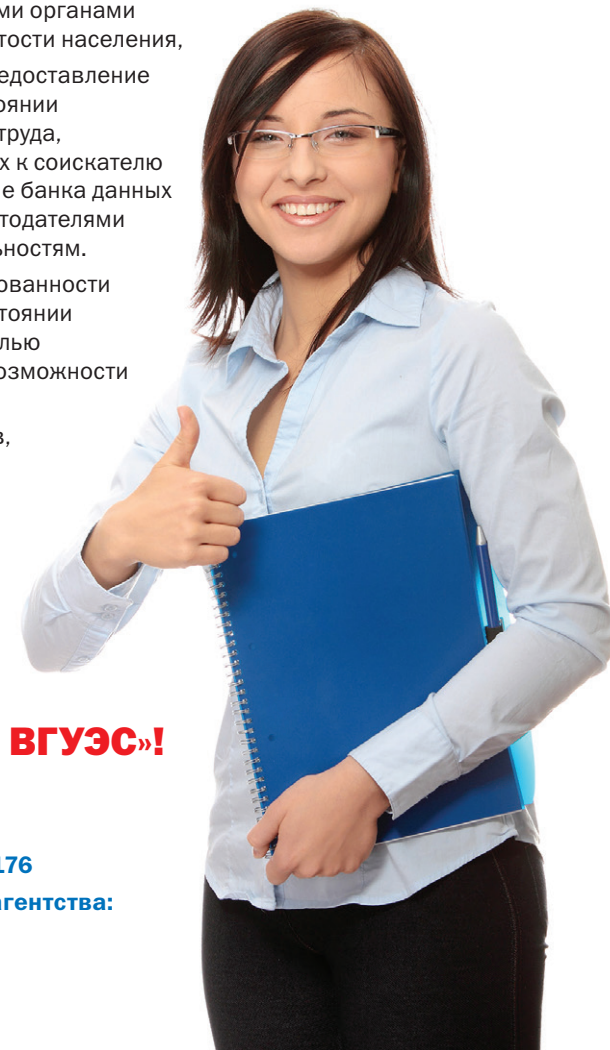
- Сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве работодателей для студентов и выпускников.
- Взаимодействие с местными органами власти, в том числе с территориальными органами государственной службы занятости населения,
- Сбор, обобщение, анализ и предоставление студентам информации о состоянии и тенденциях развития рынка труда, о требованиях, предъявляемых к соискателю рабочего места, формирование банка данных вакансий, предлагаемых работодателями по соответствующим специальностям.
- Повышение уровня информированности учащихся и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства.
- Проведение курсов, тренингов, семинаров для выпускников и студентов университета в целях повышения их конкурентоспособности на рынке труда.

**Ваша карьера
начинается
с «ПЕРСОНАЛ-СИТИ ВГУЭС»!**

Наши аудитории: 1442,1426

Наши телефоны: 2404377,2404176

Сайт студенческого кадрового агентства:
vvsucity.ru





РУСАГРО

сельское хозяйство

ОДНА ИЗ КРУПНЕЙШИХ АГРАРНЫХ КОМПАНИЙ РОССИИ

6 РЕГИОНОВ РОССИИ
5 РАЙОНОВ
ПРИМОРСКОГО КРАЯ



СОЗДАЙ ИСТОРИЮ СВОЕГО УСПЕХА ВМЕСТЕ С «РУСАГРО»!

Все сельскохозяйственные вакансии

Тел.: 8 908 989 02 39; г. Уссурийск, ул. Тимирязева, 29, 3 этаж

E-mail: manahovaiyu@rainvest.ru • www.rusagrogroup.ru